

## Tájékoztató a 2017.01.01-től életbelépő bér és SZJA változásokról

### Kötelező legkisebb bérezési díjak változása

A 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendeletében foglaltak szerint 2017.01.01-napjától foglalkoztatásra vonatkozó kötelező legkisebb bérezési díjak teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az alábbiak:

#### ***Kötelező legkisebb minimálbér***

havi alapbér alkalmazása esetén	<b>127.500,- Ft,</b>
hetibér alkalmazása esetén	<b>29.310,- Ft,</b>
napibér alkalmazása esetén	<b>5.870,- Ft,</b>
órabér alkalmazása esetén	<b>733,- Ft</b>

Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló **garantált bérminimuma**

havi alapbér alkalmazása esetén	<b>161.000,- Ft,</b>
hetibér alkalmazása esetén	<b>37.020,- Ft,</b>
napibér alkalmazása esetén	<b>7.410,- Ft,</b>
órabér alkalmazása esetén	<b>926,- Ft</b>

A kormányrendelet már most nevesíti a 2018.01.01-től érvényes legkisebb jövedelem összegeit:

Minimálbér:

havi alapbér alkalmazása esetén	<b>138.000,- Ft,</b>
hetibér alkalmazása esetén	<b>31.730,- Ft,</b>
napibér alkalmazása esetén	<b>6.350,- Ft,</b>
órabér alkalmazása esetén	<b>794,- Ft</b>

Garantált bérminimum

havi alapbér alkalmazása esetén	<b>180.500,- Ft,</b>
hetibér alkalmazása esetén	<b>41.500,- Ft,</b>
napibér alkalmazása esetén	<b>8.300,- Ft,</b>
órabér alkalmazása esetén	<b>1.038,- Ft</b>

A kötelező legkisebb bérezési díjak nagy mértékű emelésével egyidejűleg a munkáltatókat (kifizetőket) terhelő szociális hozzájárulási adó valamint az egészségügyi hozzájárulási adó mértékében került sor kisebb csökkentésre.

2017.01.01-től a bérjellegű kifizetések után fizetendő **szociális hozzájárulási adó** 27 %-os mértéke **22 %-ra** csökkent és ugyan így az egyéb (nem bérjellegű) kifizetések valamint a természetbeni juttatásokkal kapcsolatban felmerülő **egészségügyi hozzájárulási adó mértéke** 27 %-ról szintén **22 %-ra** csökken. 2018.01.01-től ez eddig elfogadott törvény szerint a fenti adók mértékei **20 %-** lesz.

Egészségügyi szolgáltatási járulék 2017 évben **7.110,- Ft/hó**

## Személyi jövedelemadó

2016 évhez hasonlóan az **SZJA mértéke 2017.01.01-től is 15 %**. A 2017.01.01-től érvénybe lépő törvény azonban jelentősen átalakította a béren kívüli és egyes meghatározott juttatások körét.

Béren kívül adott egyéb juttatásokat a törvény két kategóriába sorolja és sorolta eddig is:

- Béren kívüli juttatások (kedvezőbb adóterhet visel)
- Egyéb meghatározott juttatások

2017. január 1-től kizárólag az éves keretösszeget meg nem haladó **pénzösszeg** (évi 100.000,- Ft) és a SZÉP Kártya egyes alszámláira (szálláshely, vendéglátás, szabadidő) a törvényben meghatározott kereteken belül adott juttatás minősül béren kívüli juttatásnak.

Ezen juttatások után a munkáltatói-, kifizetőt terhelő adóteher az adott juttatás értékének **1,18 szorosa után számított 15 % SZJA és 14 % Egészségügyi hozzájárulás**. Ezek **együttesen 34,22%** adóterhet jelent a kifizető számára.

A törvény által 2017.01.01-től újonnan bevezetett **pénzben adható** juttatás **100.000,- Ft-os** összege akkor adható ha a munkavállaló-, társas vállalkozó jogviszonya egész évben fennáll. Ebből következően a juttatás nyújtásakor vizsgálni kell a jogviszony időtartamát. Ha a tárgyévben a munkaviszony vagy a társas jogviszony csak részben állt fenn akkor a juttatás csak azzal arányos összegben adható. A juttatás adható akár készpénzben akár átutalás útján.

A korábbi években a béren kívüli kategóriába tartozott juttatások nagy részét 2017.01.01-től a törvény egyéb meghatározott juttatások kategóriába sorolta át, melyek után a munkáltatókat-, kifizetőt magasabb adóteher terheli. **Az adott juttatás 1,18 szerese után 15 % SZJA és 22 % Egészségügyi hozzájárulás fizetendő**. Ez együttesen 43,66 %-os adóterhet jelent.

Egyes meghatározott juttatások közé tartozik:

- Hivatali-, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás révén a magánszemélynek juttatott adóköteles jövedelem
- **Távolsági telefon-, mobiltelefon-szolgáltatás magáncélú használata címén meghatározott adóköteles jövedelem**
- a kifizető által magánszemély javára kötött személyi biztosítási szerződés alapján kifizető által fizetett adóköteles biztosítási díj
- legfeljebb évi három alkalommal csekély értékű ajándék
- Önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba munkavállaló javára befizetett összeg
- Reprezentáció, üzleti ajándék
- **Erzsébet utalvány**
- **Helyi utazási bérlet térítése** stb.

Az **adómentes juttatások** körébe 2017.01.01-től a munkavállaló részére gyermekére tekintettel adott **bölcsődei, óvodai szolgáltatás** valamint a **bölcsődei és óvodai ellátás, szolgáltatás vagy annak térítése**. 3 év alatti gyermekek ellátása bölcsődei ellátás keretében valósul meg. Bölcsődei ellátást a bölcsőde, a mini bölcsőde, a munkahelyi bölcsőde és a családi bölcsőde biztosíthat.

**A bölcsődei-, óvodai szolgáltatás díjának térítése akkor adómentes, ha a munkáltató a nevére szóló számla alapján viseli (részben vagy egészben) a szolgáltatás díját.**

Ha a szolgáltatásról szóló számla munkavállaló nevére szóló és munkáltató utólag téríti meg az összeget a munkavállalója részére, az adott összeg már nem minősül adómentes juttatásnak.

### ***Utazási költségtérítés***

Ha a munkavállaló lakóhelyétől a munkahelyre történő utazást közösségi közlekedés igénybevétele helyett saját gépjárművel vagy más módon oldja meg, lehetőség van munkába járási költségtérítés kifizetésére. Az oda-vissza úttal megtett km-ek figyelembe vételével eddig az adómentesen fizethető összeg mértéke 9,- Ft/km volt. **2017.01.01-től ez a mérték 15,- Ft/km-re változik.**

Egy 2016 nyári törvénymódosításnak köszönhetően a *kiküldetési rendelvénnyel* elszámolt **saját gépkocsi használatra** tekintettel fizetett költségtérítés egyéb költségek térítése címén 9,- Ft/km adómentesen adható mérték is **15,- Ft/km-re változik.**

### ***Családi kedvezmény igénybevételéről***

2017.01.01-től **családi kedvezmény igénybevételéhez nyilatkozaton kötelező megadni a gyermek adóazonosító jelét.** Ennek hiányában a kedvezmény nem vehető figyelembe.

Családi kedvezményre vonatkozó nyilatkozaton már nem szükséges a házastárs munkáltatójának tudomásul vételi nyilatkozatára.

Családi kedvezmény összegének megállapításánál eltartottnak minősül az a személy is, aki a családi pótlék összegének megállapítása szempontjából figyelembe vehető lenne, még akkor is ha részére családi pótlékot nem állapítanak meg.

Összevont jövedelem adóalapját csökkentő családi kedvezmény mértéke eltartottanként és jogosultsági hónaponként:

<b><i>Egy eltartott esetén</i></b>	<b>66.670,-</b>
<b><i>Kettő eltartott esetén</i></b>	<b>100.000,-</b>
<b><i>Három és minden további eltartott esetén</i></b>	<b>220.000,- Ft</b>

***Ifjú házasok kedvezményét*** korlátozás nélkül 24 hónapon keresztül lehet igénybe venni. Kivétel ha közben a házassági vagyoni közösség megbontására kerül sor.