

**ÖNKORMÁNYZATI KÉPVISELŐTESTÜLET
EGERVÁR**

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

**Egervár Község Önkormányzati Képviselő-testületének
2019. április 02. napján tartott**

NYILVÁNOS ÜLÉSÉRŐL

Határozatok:

Sorszama	Kódja
48/2019.(IV.02.)	A15
49/2019.(IV.02.)	Z1
50/2019.(IV.02.)	D7

J e g y z ő k ö n y v

Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestületének 2019. április 02. napján 19.30 órakor tartott nyilvános üléséről.

Helye: Egervár, Faluház

Egervár község Önkormányzati Képviselőtestülete részéről jelen volt:

Gyerkó Gábor	polgármester
Kálmán István	alpolgármester
Déri László	önkormányzati képviselő
Fücsök Imre	önkormányzati képviselő
Gángó Károly	önkormányzati képviselő
Korbuly Kálmán	önkormányzati képviselő
Szermjágin Marianna	önkormányzati képviselő

Dr. Ürmösiné Kőmíves Eleonóra jegyző

A jegyzőkönyvet vezette: Szalai Veronika igazgatási ügyintéző

Gyerkó Gábor polgármester tisztelettel köszöntötte a testületi ülésen megjelent képviselőtársait, a jegyző Asszonyt.

Megállapította, hogy az ülés 7 fővel határozatképes, az ülést megnyitotta.

Majd megkérdezte a képviselőket, hogy van-e más napirendre vonatkozó javaslatuk.

Mivel egyéb napirendi javaslat nem hangzott el, a képviselő-testület egyhangú, 7 igen szavazattal az alábbi napirend tárgyalását fogadta el:

N A P I R E N D E K :

1./ Óvodavezetői beosztás ellátására érkezett pályázat elbírálása

Előadó: polgármester

2./ Egyebek

Előadó: polgármester, képviselők, jegyző

N A P I R E N D T Á R G Y A L Á S A :

1./ Óvodavezetői beosztás ellátására érkezett pályázat elbírálása

Előadó: polgármester

Gyerkó Gábor polgármester elmondta, hogy Kovács Szilvia pályázó nem kérte ügyének zárt ülésen történő tárgyalását. Majd elmondta, hogy egy pályázat érkezett, ami érvényes volt, tartalmazta mindazon mellékleteket melyeket előírtak. Több megbeszélést is tartottak, melynek írásos anyaga kiküldésre került a testület számára. Elmondta, hogy a szükséges véleményezési eljárásokat lefolytatták, a szülői munkaközösség, a nevelőtestület, valamint a bizottság a pályázót meghallgatta, a vélemények az írásos előterjesztéshez csatolásra kerültek. Majd megkérte a képviselő testületet, hogy mondják el véleményüket.

Fücsök Imre képviselő egyetértett a pályázat elfogadásával.

Gyerkó Gábor polgármester még a továbbiakban elmondta, hogy látható a pályázó munkássága Lakhegyen, bízunk benne Egerváron is emeli a színvonalat.

A testületnek a pályázat elfogadásán kívül szükséges még döntést hozni a pályázó vezetői pótlékának összegéről. Véleménye szerint elegendő kezdésnek a tervezetben írt 40%, és majd azt követően ha elégedettek a munkájával, lehetne emelni.

Kálmán István alpolgármester véleménye szerint egy jól kidolgozott részletes pályázatot nyújtott be Kovács Szilvia, vezetői pótlékra 50%-os mértéket javasol, figyelemmel az előtte álló feladatokra.

Gángó Károly képviselő egyetértett Kálmán István javaslatával.

Déri László és **Szermjágin Marianna** képviselők a 40%-os mértékű vezetői pótlékot támogatták.

Rövid megbeszélést követően a képviselőtestület egyetértett azzal, hogy a vezetői pótlék mértéke 50 %-ban legyen megállapítva, egyéb hozzászólás nem hangzott el.

Gyerkó Gábor polgármester az elhangzottakra figyelemmel javasolta, hogy támogassák a pályázó megbízását, majd a napirend tárgyában készített határozati javaslatot - 50 %-os vezetői pótlékkal - szavazásra bocsátotta.

A képviselőtestület a szavazást követően egyhangú 7 igen szavazattal, ellenszavazat nélkül az alábbi határozatot hozta:

Egervár község Önkormányzati Képviselőtestületének
48/2019. (IV.02.) számú határozata:

1) Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjában meghatározott jogkörében eljárva az Egervári Óvoda óvodavezetői állás betöltésére meghirdetett pályázati felhívásra Kovács Szilvia 8999 Zalalövő, Kölcsey Ferenc u. 42. szám alatti lakos által benyújtott pályázatot megtárgyalta, s figyelemmel a pályázatban írtakra, a szülői munkaközösség, az alkalmazottak, a nevelőtestület, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (6) bekezdése alapján megválasztott bizottság véleményére, úgy határoz, hogy támogatja a pályázó megbízását.

2) Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestülete figyelemmel a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 21. § aa) pontja értelmében úgy határoz, hogy 2019. augusztus 15. napjától 2024. augusztus 15. napjáig tartó időszakra az Egervári Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására megbízást ad Kovács Szilvia 8999 Zalalövő Kölcsey Ferenc u. 42. szám alatti lakos részére.

A Képviselő-testület Kovács Szilvia illetményét pótlékokkal együtt aaz alábbiak szerint állapítja meg:

- -alappilletmény (2011. évi CXC. tv. szerinti Pedagógus I 10. kategória) 301 455 Ft

- magasabb vezetői pótlék (az illetményalap 50%)
Illetménye kerekítve összesen:

91 350 Ft
392 805 Ft

A képviselőtestület felkéri a polgármestert, hogy a fentiekről Kovács Szilviát tájékoztassa.

Felelős: Gyerkó Gábor polgármester
Határidő: 2019. 04. 05.

2./ Egyebek

Előadó: polgármester, képviselők, jegyző

• „Egervári” kifejezés és Egervár község címerének használatával kapcsolatos kérelem

Gyerkó Gábor polgármester elmondta, hogy a megalakítandó Egervári Sport Egyesület nevében szeretné az „Egervári” szót, illetve Egervár község címerét használni, melyhez kéri a képviselőtestület engedélyét.

A képviselő testület egyetértett az „Egervári” kifejezés és a címer használatával az önkormányzat rendeletében szereplő rendelkezések betartásával.

Gyerkó Gábor polgármester javasolta Gángó Károly kérelmének támogatását az „Egervári” kifejezés és Egervár község címerének használata vonatkozásában. Ezt követően javaslatát szavazásra bocsátotta.

A képviselőtestület 6 igen szavazattal és 1 tartózkodás meghozta az alábbi határozatát:

Egervár község Önkormányzati Képviselőtestületének 49/2019. (IV.02.) számú határozata:

1. Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestülete a megalakítandó Egervári Sportegyesület képviselőtestületében eljáró Gángó Károly (8913 Egervár, Ady u.40.) szám alatti lakos kérelmére úgy határoz, hogy az Egervári Sport Egyesület elnevezésben engedélyezi az „Egervári” kifejezés használatát.

2. A képviselőtestület Egervár Község címeréről, pecsétjéről, és zászlajáról, azok használatának rendjéről szóló 1/1991.(III.15.) önkormányzati rendelet 7. § alapján engedélyezi, hogy a megalakítandó Egervári Sport Egyesület működése során használhatja Egervár község CÍMERÉT. A használat során a fent hivatkozott önkormányzati rendelet rendelkezéseit az engedélyesnek be kell tartania.

A CÍMER használat visszavonásig érvényes.

A képviselő testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a fentiekről Gángó Károlyt tájékoztassa.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

• Játsszótéri elem megrendelése

Gyerkó Gábor polgármester ismertette, hogy ismételten egyeztetett a játsszótéri eszközök beszerzésével kapcsolatban. Mivel jelentős összegben rendelnének játsszókot, így kérte a vállalkozót, hogy ezt az árajánlatánál vegye figyelembe. Egy 100 000,-Ft körüli játsszelem árát tudná elengedni.

Ezt követően javasolta, hogy mivel az ajánlat szerint nagyon drága az ütészcsillapító talaj kialakítása, ezért ennek költségét próbálják meg saját dolgozó bevonásával megspórolni a kerékpártárolóknál és a mérleghintánál. Így a játsszótér teljes költsége 4 475 480 Ft-ról 4 287 520 Ft-ra csökkenne, amelyben 0 Ft-al szerepel egy lovacska rugós játssze.

dr. Ürmösiné Kómíves Eleonóra jegyző felhívta rá a figyelmet, hogy lehet amiatt azért annyira magas a telepítés költsége, mert csak úgy él az eszközökre majd a garancia.

Kálmán István alpolgármester is egyetértett a jegyző Asszony aggodalmával, mert ha baj történne, akkor a vállalkozó nem vállal majd felelősséget.

Gyerkó Gábor polgármester javasolta, hogy Seidl Lajos (7026 Madocsa, Kender u. 20.) szám alatti egyéni vállalkozó által adott árajánlatában szereplő játsszótéri elemeket a megbeszéltek alapján bruttó 4 287 520 Ft vállalkozói díj ellenében rendeljék meg, majd indítványát szavazásra bocsátotta.

A képviselőtestület szavazást követően egyhangú 7 igen szavazattal, ellenszavazat nélkül az alábbi határozatokat hozta:

Egervár község Önkormányzati Képviselőtestületének 50/2019. (IV.02.) számú határozata:

Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestülete Scheidl Lajos egyéni vállalkozó (7026 Madocsa, Kender u.20.; adószám: 78148624-2-37) játsszótéri játsszókra adott ajánlatát megtárgyalta, és úgy határozott, hogy az ajánlatban szereplő, TÜV által bevizsgált EN 1176 közterületi szabványnak megfelelő, TÜV Megfelelőségi tanúsítvánnyal rendelkező játsszótéri elemeket rendelj meg bruttó 4 287 520 Ft vállalkozói díj ellenében az alábbiak szerint:

- Közepes hajó bruttó 2 790 190,-Ft, telepítési munkadíja bruttó 355 600,-Ft,
- Kétüléses lengőhinta 1 db bab és 1db laphintával bruttó 269 240,-Ft, telepítési munkadíj 50 800,-Ft,
- Rugós játssze motor bruttó 107 950,-Ft,
- Kétüléses mérleghinta bruttó 147 320,-Ft,
- Köríves kerékpártároló bruttó 121 920,-Ft,
- Rugós játssze lovacska 0 Ft.
- Szállítás, kiszállás, szerelés bruttó 444 500,-Ft

A játsszótéri elemek költségét az önkormányzat 2019.évi költségvetése terhére vállalja.

A képviselőtestület felkéri a polgármestert, hogy a fentiekről a vállalkozót tájékoztassa és egyben rendelje meg a játsszótéri elemeket, továbbá felhatalmazza a vállalkozási szerződés aláírására.

Felelős: Gyerkó Gábor polgármester

Határidő: 2019. április 15.

• Szalai József kezdeményezése a József Attila úti leágazónál lévő hídszélesítésével kapcsolatban

Gyerkó Gábor polgármester előadta, hogy Szalai József a hatósággal felmérte a József Attila útleágazásnál lévő átereszt, és 1,8 milliós árajánlatot kapott egy vállalkozótól a kiviteli munka elvégzésére. A tervek alapján 8m-re lenne meghosszabbítva, az újonnan aszfaltozott híd.

Véleménye szerint ha ennyire jó áron dolgozik a kőműves, a posta előtti részre kérhetnének tőle árajánlatot.

dr. Ürmösiné Kőmíves Eleonóra jegyző megjegyezte, hogy a tulajdonosi hozzájáruláshoz szükség van műszaki leírásra, hiszen ez alapján lehet eldönteni, hogy a bejáró biztonságos lesz-e közlekedés céljára.

Déri László képviselő javasolta, hogy ha tudja az önkormányzat, akkor támogassa a kezdeményezést.

Gángó Károly képviselő megkérdezte, hogy mennyi hozzájárulást kér Szalai József?

Gyerkó Gábor polgármester közölte, hogy nem kért hozzájárulást.

Gángó Károly képviselő javasolta, hogy 3,5 tonnás súlykorlátozó táblát tegyenek oda majd.

Fücsök Imre képviselő a lőrinci híd állapotáról érdeklődött, illetve, hogy a kihelyezett tábla még ott van e? Sajnos amíg nincs lezárva a híd, addig használják azt.

Korbuly Kálmán képviselő elmondta, hogy a korlátot sajnos már elbontották.

Gángó Károly képviselő javasolta, hogy hordjanak oda annyi földet, hogy ne lehessen átkelni a hídon gépjárművel. Aki még így is vállalja, hogy azon átmegy, az legyen annak a felelőssége.

Gyerkó Gábor polgármester mondta, hogy a körzeti megbízottnak mindenképpen jelezni fogja, hogy a kihelyezett tábla és a korlát is eltűnt.

A képviselőtestület felkérte a polgármestert, hogy az elhangzottakat Szalai József felé tolmácsolja, s a műszaki leírás ismeretében ismételten visszatérnek az ügy tárgyalására.

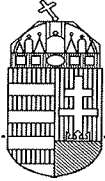
A polgármester bejelentette, hogy az elfogadott napirendeket megtárgyalták. Megkérdezte, hogy van-e közérdeket érintő kérdés, bejelentés.

Mivel közérdeket érintő kérdés, bejelentés nem hangzott el, a polgármester megköszönte a képviselők részvételét és az ülést 20 óra 15 perckor bezárta.


/:Gyerkó Gábor :/
polgármester

k.m.f.t.


/:Dr. Ürmösiné Kőmíves Eleonóra :/
jegyző



Egervári Közös Önkormányzati Hivatal
✉ 8913 Egervár Vár u. 2. ☎/fax:92/564-013, 564-014, 30 8214561
E-mail: kozoshivatal@egervar.hu

1. napirend anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestületének 2019. április 2-án tartandó ülésére

Tárgy: *Óvodavezetői beosztás ellátására érkezett pályázat elbírálása*

Előterjesztő: *Gyerkó Gábor polgármester*

Készítette: *Dr. Ürmösiné Kőmíves Eleonóra jegyző*

Tisztelt Képviselőtestület !

Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestületének 136/2018. (XI.29.) számú határozata alapján az önkormányzat által fenntartott Egervári Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására pályázati felhívás került meghirdetésre. A pályázati felhívás közzétételre került az önkormányzat hirdetőtábláján az Oktatási és Kulturális Közlönyben, valamint a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal által üzemeltetett állásügyi internetes honlapon.

A pályázatra nyitva álló határidő alatt az óvodavezetői munkakör ellátására 1 pályázat érkezett.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontja értelmében a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, kinevezése, a megbízás visszavonása, a jogviszony megszüntetésének jogával kapcsolatos, e törvényben foglalt korlátozó rendelkezések keretei között gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézmény vezetője felett.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja értelmében a törvény által a képviselő-testület hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás át nem ruházható képviselő-testületi hatáskörnek minősül.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 21.§ aa) pontja értelmében magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselőtestülete által adott intézményvezetői megbízás.

A magasabb vezetői megbízás feltételeinek meghatározását a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) valamint a Korm. rendelet szabályozza.

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése értelmében közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelel. AZ Nkt. 83.§ (3) és (4) bekezdése előírja, hogy a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi a (4) bekezdésben foglaltak véleményét, vagyis a fenntartó ezen döntése előtt ki kell kérni:

- a) az intézmény alkalmazotti közössége,**
- b) az óvodaszék,**
- c) a szülői szervezet,**

A Korm.rendelet 23. § (4) bekezdése kimondja, hogy *„A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a vezetési programról véleményét nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.”*

Nemzeti Pedagógus Kar írásban jelezte, hogy a pályázati eljárásban nem kíván élni véleményezési jogával. Az intézmény alkalmazotti közösségének, szülői szervezetnek a véleménye az előterjesztéshez csatolva.

Ezen túlmenően a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak meg kell hallgatni.

A képviselő-testület által kijelölt személyi összetételű szakértelemmel rendelkező bizottság a pályázót meghallgatta, szakmai véleményét az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Az Nkt. 68. § (4) bekezdése kimondja, *„Ha a jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.”*

Kérem a Tisztelt képviselő-testületet, hogy a beérkezett pályázatot szíveskedjen megtárgyalni, és a véleményezési eljárásban részt vevő közösségek, valamint a szakértelemmel rendelkező bizottság véleményének figyelembe vételével az alábbi határozati javaslat elfogadásával az óvodavezető megbízására vonatkozóan döntést hozni szíveskedjenek.

Az óvodavezető illetményének megállapításánál az Nkt. 9. melléklete az intézményvezetői pótlék alsó határát az illetményalap 40 %-ában, felső határát 80 %-ban határozza meg. Az illetményalap alapfokozat esetén 182 700 Ft, vagyis a pótlék alsó határa 73 080 Ft, a maximum összege 146 160 Ft. Amennyiben Kovács Szilvia kinevezésre kerül, úgy az alapilletményének összege 301 455 Ft lesz, a vezetői pótlék mértékéről pedig a fentiek figyelembevételével kell döntést hozni.

HATÁROZATI JAVASLAT:

1) Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjában meghatározott jogkörében eljárva az Egervári Óvoda óvodavezetői állás betöltésére meghirdetett pályázati felhívásra Kovács Szilvia 8999 Zalalövő, Kölcsey Ferenc u. 42. szám alatti lakos által benyújtott pályázatot megtárgyalta, s figyelemmel a pályázatban írtakra, a szülői munkaközösség, az alkalmazottak, a nevelőtestület, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (6) bekezdése alapján megválasztott bizottság véleményére, úgy határoz, hogy támogatja a pályázó megbízását.

2) Egervár Község Önkormányzati Képviselőtestülete figyelemmel a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 21. § aa) pontja értelmében úgy határoz, hogy 2019. augusztus 15. napjától 2024. augusztus 15. napjáig tartó időszakra az Egervári Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására megbízást ad Kovács Szilvia 8999 Zalalövő Kölcsey Ferenc u. 42. szám alatti lakos részére.

A Képviselő-testület Kovács Szilvia illetményét pótlékokkal együtt az alábbiak szerint állapítja meg:

- alapilletmény (2011. évi CXC. tv. szerinti Pedagógus I 10. kategória)	301 455 Ft
- magasabb vezetői pótlék (az illetményalap 40%-80 %-áig)	73 080 Ft-tól 146 160 Ft-ig.
Illetménye kerekítve összesen:	?????Ft

A képviselőtestület felkéri a polgármestert, hogy a fentiekről Kovács Szilviát tájékoztassa.

Felelős: Gyerkó Gábor polgármester

Határidő: 2019. 04. 05.

Egervár, 2019. 03. 27.

Gyerkó Gábor s.k.
polgármester

Dr.Ürmösiné Kőmíves Eleonóra s.k.
jegyző

JEGYZŐKÖNYV

az Egervári Óvoda óvodavezetői beosztás ellátására pályázó személy meghallgatásáról

Készült: 2019. március 18. napján du. 16,30 órakor

Az ülés helye: Egervár, Vár u.2. Önkormányzat tanácskozó helyisége

Tárgya: Egervári Óvoda óvodavezetői beosztására pályázó Kovács Szilvia meghallgatása

Jelen vannak: Csatolt jelenléti ív szerinti személyek

Jegyzőkönyvet készítette: Szalai Veronika az Egervári Közös Önkormányzati Hivatal munkatársa

Gyerkő Gábor polgármester köszöntötte a megjelenteket. Előadta, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20.§ (6) bekezdése kimondja, hogy a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő első ülésén dönt a vezetői megbízásról.

A kinevezési jogot gyakorló Egervár község Önkormányzati Képviselőtestülete 136/2018.(XI.29.) számú határozatával a bizottság tagjának megválasztotta Kenessey Tibort, az Egervári László Általános Iskola igazgatóját, Dukainé Szili Mártát, a Nagykutasi Napköziotthonos Óvoda dolgozóját, Pozsogárné Pintér Éva Annát, a Zalaszentiváni Fülestmackó Óvoda vezetője.

Az önkormányzat tájékoztatta Gósfá, és Vasboldogasszony községek polgármestereit a bizottság létrehozásáról, és a bizottsági meghallgatás időpontjáról. A két polgármester jelezte, hogy a meghallgatáson részt kíván venni.

Gyerkő Gábor polgármester megállapította, hogy a bizottság tagjai jelen vannak, így a bizottság ülése határozatképes, így a bizottság rátérhet a napirendi pont tárgyalására. Kérte, hogy a bizottság döntsön az elnök személyéről.

A bizottság tagjai elnöknek egyhangúlag Kenessey Tibort választották.

Kenessey Tibor igazgató elfogadta a megbízást. Elmondta, hogy a bizottság feladata a véleményezés, majd pedig javaslattal élnék a fenntartó felé a benyújtott pályázat vonatkozásában. Egy darab pályázat érkezett, melyről megállapítható, hogy érvényes, a jogszabályi előírásoknak megfelel. Véleménye szerint szakmai szempontból szépen össze van foglalva. Mivel a pályázat anyagát mindenki megkapta, így eltekint annak ismertetésétől.

Ezt követően kérte az előkészítő bizottsági tagokat, hogy mondják el a pályázattal kapcsolatos véleményüket.

Pozsogárné Pintér Éva Anna óvodavezető előadta az elképzelés és a jövőkép bővebben is megfogalmazódott a pályázatban, melyből látszik, hogy előrettekintő. Kitartást, és megfelelő fenntartói háttérrel kívánt, mindemellett megjegyezte, hogy a „puding próbája az evés”. Véleménye szerint előre nem lehet leírni egy intézmény működését, valószínű több változás is

fog majd lenni, főleg, hogy integrált intézménnyé fog hamarosan átalakulni. Sok nehézség és buktató lesz, de aki benyújtotta a pályázatát, minden bizonnyal ezzel tisztában van.

Még megjegyezte, hogy mivel a pályázó nem volt mindig óvodavezető, talán jobban átlátja az intézmények működéseit.

Kenessey Tibor igazgató megjegyezte, hogy az nem probléma ha nem mindig óvodavezetőként dolgozott a pályázó, ez most előnyös is lehet.

Dukainé Szili Márta óvodapedagógus elmondta, hogy a pályázatot többször is átolvasta, de semmibe nem tudna belekérdezni. Gyakorló óvónőként tudja, hogy vannak általánosságok, amiket nem lehet pontosan megfogalmazni és majd az idő fogja előhozni.

Véleménye szerint szimpatikus a pályázati munka, korrektnek találta.

Kovács Szilvia pályázó előadta, hogy egyedüli pályázóként ül a bizottság előtt. Örült volna ha több pályázó is benyújtja a pályázatát, hiszen az egervári óvodának fontos, hogy mikrotársági szinten találja meg a helyét. Jó lett volna ha többen látnak ebben lehetőséget.

Jelenleg Lakhegyen dolgozik óvodavezetőként, elég problémás időszakot élnek emiatt, hiszen előrevetíthető volt, hogy ez nem lesz egy egyszerű időszak.

Elmondta, hogy senki nem kérte rá, hogy nyújtsa be a pályázatát, illetve senki sem kérte tőle, hogy Lakhegyről eljőjön vagy maradjon. Fiatalon került vezetői beosztásba, több területen kipróbálhatta magát. Nem véletlen az sem, hogy nemrég a kisgyermekgondozó nevelő tanfolyamot elvégezte.

Majd örömet fejezte ki, hogy olyan intézménybe nyújthatta be pályázatát, ahol a szociális és köznevelési feladatok találkoznak. A bölcsődére amiatt nem tér ki a pályázata, mivel a pályázati felhívás óvodavezetőre lett kiírva.

Elmondta, nehézséget az jelentette számára, hogy külső pályázóként nem ismeri az óvoda eddigi működését, struktúráját. A szakmai munkával kapcsolatos elképzeléseit menet közben tudja majd alakítani amikor a szociális és köznevelési feltételrendszer összezsugorodik. Egyelőre amit a legfontosabbnak tart, hogy stabilizálni kell a személyi feltételrendszert, igyekezni fog minőségi szakmai munkát végezni.

Kenessey Tibor igazgató megkérdezte, hogy miért Egervárra nyújtotta be a pályázatát, és miért nem Lakhegyre.

Kovács Szilvia pályázó elmondta, hogy a lakhegyi óvodát szereti, a szívéhez nőtt, viszont hosszútávon nem látta ott biztosítottak a jövőjét. Véleménye szerint már 2 éve képlékeny dolog, hogy az óvoda milyen formában tud majd a jövőben működni. A pályázatát a hosszútávú elképzelései miatt nyújtotta be.

Kenessey Tibor igazgató megkérdezte, hogy miért gondolja, hogy az egervári intézmény személyi állományát stabilizálni kell.

Kovács Szilvia pályázó válaszában elmondta, hogy a személyi fluktuáció magas, nehéz megtalálni azokat az embereket akikkel együtt lehet gondolkodni.

Kenessey Tibor igazgató megjegyezte, hogy kevés az óvodapedagógus is.

Gyerkó Gábor polgármester kiegészítésül még elmondta, hogy 2 óvodapedagógus is elment szülni, helyükre éves szerződéssel voltak megbízva az új dolgozók. Emiatt is alakulhatott ki, hogy az elmúlt években az a 2,5 fős pozíció „átjáróház” volt.

Pozsgórné Pintér Éva Anna óvodavezető megjegyezte, hogy ha egy intézmény fiatalodik, várható következménye lesz ez. Folyamatos emberváltások mellett pedig nehéz stabilizálni. Megjegyezte még, hogy a pályázó Lakhegyen az egycsoportos óvodában a kötelező munkaidő és óraszám mellett, jobban eltudja látni vezetői feladatait. Majd megkérdezte, hogy Egerváron a két intézmény működésekor az egyéni példamutatással mennyire jár majd elől?

Kovács Szilvia pályázó elsőként helyesbítette, hogy a lakhegyi óvoda már második nevelési éve kétszorosított intézményként működik. Teljes munkaidőben óvodapedagógusként dolgozik, emellett látja el óvodavezetői feladatait. Illetve mikor Lakhegyen kezdett, akkor egy éven keresztül egyedül volt óvodapedagógusként és óvodavezetőként. Azt megelőzően 10-20 embert vezetett, de ezt akkor is nehéz volt így megoldani. Majd egyetértését fejezte ki, hogy egy vezetőnek mindenben felül példát kell mutatnia.

Kenessey Tibor igazgató sajnálatosnak találta, hogy az innovációt nem tapasztalta az óvoda felől. Majd megkérdezte, hogy lehetséges lenne ezt a jövőben kétoldalúra fejleszteni?

Kovács Szilvia pályázó elmondta, hogy valóban óriási hiányosság van ezen a területen. Voltak próbálkozások, de nem sikerült megfelelően megvalósítani. Óvodavezetőként kezdetben nem kapott elegendő fókuszot ez a téma, elmaradt az utánkövetés, de valóban már előbb is felvehetnék az iskolával a kapcsolatot mint ahogy eddig tették.

Kenessey Tibor igazgató megjegyezte, hogy az óvoda részéről semmilyen kezdeményezést nem tapasztalt.

Kovács Szilvia pályázó véleménye szerint ez mindenképpen kétoldalú. Lehet azt is erősíteni, hogy a tanító menjen el az intézménybe és az óvodai környezetben ismerje meg a gyermeket. A másik lehetőség, az óvoda részéről az utánkövetés.

Kenessey Tibor igazgató javasolta a közös programot a nagycsoportos és első gyermekeknek. Majd elmondta, hogy 2013-ban az óvoda és az iskola szétvált. Azt megelőzően sokkal erősebb volt az intézmények között a kapcsolat. Már nem szükséges napi szinten menniük egymáshoz.

Kovács Szilvia pályázó elmondta, hogy hihetetlen jó és erős az együttműködés Lakhegyen. Kialakult egy szoros kapcsolat. Sok a közös rendezvény, amit nem csak óvoda, de a szülők is kezdeményeznek. Elmondta, hogy rendkívüli a szülőkkel a kapcsolat, ilyen jó csapattal még nem dolgozott.

A jövőben akár lehetne a programokat még erősíteni, akár olyat ahol csak a szülők és pedagógusok vannak jelen. Lakhegyen a családok és a pedagógusok nem csak ünnepnapokon találkoznak, de süteményvásár alkalmával, szervezett családi pikniken is ott vannak. Az intézmény nem zárt, nyitott minden. Megjegyezte, hogy nem tud a környéken még egy ennyire nyitott intézményt. A jövőben akár itt is a szülők aktív részesei lehetnek a gyermekek óvodai életének, ami viszont több munkával és felelősséggel is jár.

Sajnos az egervári intézménnyel nem volt annyira szoros a kapcsolatuk, így nem is lát bele annak működésébe.

Kenessey Tibor igazgató megjegyezte, ha bezárkózik egy intézmény, az nem jó. Sok külső kapcsolatot kell kiépíteni.

Kovács Szilvia pályázó egyetértett az igazgató Úr véleményével, még annyival kiegészítette, hogy ha a szakmai véráramba nincs az intézmény, akkor magára marad, és nem tud produkálni.

Kenessey Tibor igazgató javasolta, hogy havonta egy alkalommal lehetne találkozni Lakhegyen is. A városkörnyéki iskolák is összeülnek egy szakmai találkozásra, és sokat tudnak egymásnak segíteni.

Pozsogárné Pintér Éva Anna óvodavezető elmondta, hogy Zalaszentiván régen tagintézménye volt az iskolának. Ez a mostani elszigetelődés valószínű, hogy kétoldalú. Ezt követően megkérdezte a pályázótól, ha Lakhegyen jól érezte magát, akkor nem nehéz szívvel hagyja ott az intézményt?

Kovács Szilvia pályázó elmondta, hogy 4,5 évet volt Lakhegyen, nagyon nehéz a mostani helyzet. Egy kohézióra gondolt már 2 éve is az intézmények között, amit sokan támogatnának is. De ez jelenleg képlékeny dolog.

Kenessey Tibor igazgató elmondta, hogy a pályázat mindennek megfelel. Sok az általános megfogalmazás, de ő maga is így írta volna meg, mivel nem lehet tudni mi lesz 1 hónap múlva. Nem egyszerű egy új intézményben kezdeni. A szóbeli kiegészítést megköszönte, majd elfogadásra javasolta a pályázatot.

Pozsogárné Pintér Éva Anna óvodavezető kitartást kívánt a pályázónak.

Egyéb nem hangzott el, a bizottság tagjai egyetértettek Kenessey Tibor által elmondottakkal, s egyhangúlag 3 igen szavazattal az alábbi döntést hozták:

Az előkészítő bizottság tagjai Kovács Szilvia pályázó által benyújtott pályázati anyag áttanulmányozása, s a meghallgatáson elhangzottak alapján javasolják Kovács Szilvia szül: Kovács Szilvia Zalaegerszeg, Akácfa sor 62. szám alatti lakost az Egervári Óvoda óvodavezetői beosztásának ellátásával 5 évre megbízni.

Felkérlik Gyerkó Gábor polgármestert, hogy a fentiekről a fenntartó önkormányzat képviselőtestületét tájékoztassa.

Határidő: 2019. március 29.

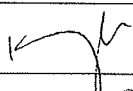
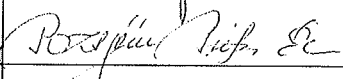
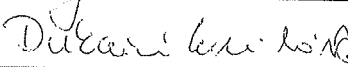
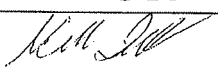
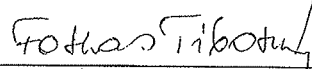

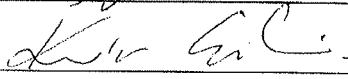
Egyéb nem hangzott el, Gyerkó Gábor polgármester megköszönte a megjelenést az ülést 17 óra 15 perckor bezárta.

Kmft.

.....
Gyerkó Gábor polgármester

.....
Kenessey Tibor a bizottság elnöke

JELENLÉTI ÍV

NÉV	BEOSZTÁS	ALÁÍRÁS
IZENESSEY TIBOR	Intézményvezető	
Pozsgayné Pintér Eszter	osztályvezető	
Dulacsi László	ny. osztályvezető	
Vémetl Zsolt	Polgármester VÁSBOLODOGASSZONY	
FARKAS TIBORNÉ	Polgármester GÖSSA	
GYERKŐ GÁBOR	Polgármester ÉBERVÁR	
KOVÁCS SZILVIA	polgármester	

a. Azonosítását, nem kötelező jelölés. - 2 -
Felvétel után figyelmbe venni
(főkély meghatározása)

3. Szóval a jogszabály szerint
azaz a célra
- működési engedélyezés
- program

4. A közeli név azonos
szóval a figyelmbe venni
(SVI, BTM, Jü, kény)

JELLENLÉTI ÍV

Alkalmazotti értekezlet 2019.03.21.

NÉV

ALÁÍRÁS

PERESETEGI SEABINA

Peresetegi Seabina

DÖRZSÉ PROK ANITA

Dörzsé Prok Anita

NEMETH BAZORNE

Nemeth Bazorné

GORZSÓ GYALÓ SZILVIA

Gorzói Gyalo Szilvia

NYÉVÉRI KATALIN

Nyévéri Katalin

DOMJÁN KÁROLYNÉ

Domján Károlyné

VARGYAINÉ ANTAL ILDIKÓ

Vargyainé Antal Ildikó

NEMETH NICOLETTE

Nemeth Nicolette

BANGÓ SZILVIA

Bangó Szilvia

KAPCSÁNDI NIKOLETTA

Kapcsándi Nikolett

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Utánt láttnak és hallottunk, meggyőző, magabiztos és optimista volt.
Sok érv hangzott el a vegyes csoport mellett - ellen, de a szülői
működéshez nyitottak az újításokra. Kérjük a fenntartót, hogy
törekedjen a csoportlétszámok optimalizálására (k. 50 gyerek
indulva 2019. szept. 1-jétől, ami 2 csoportra bontva, 24-25 fős létszá-
mú jelentene, amit az eddigi gyakorlat alapján soknak gázdolunk.)
Továbbá kérjük az intézmény fenntartóját, hogy az új vezető övö-
nével biztosítsa az új működésben a megfelelő felkészítési
időt (mind gyakorlatban, mind elméletben); pl. augusztus elsejei
működéssel.

JELENLÉTI ÍV

Nevelőtestületi értekezlet 2019.03.21.

NÉV

ALÁÍRÁS

UJVARI KATALIN

Ujvári Katalin

DOMJÁN KIROLYNÉ

Domján Kórhelyi

VARGYAINÉ ANTAL KDIKA

Vargyainé Antal Katalin

NEMETH NICOLETTE

Nemeth Nicolette

BANFI ZOLTÁNÉ

Banfi Zoltáné

PERESZTEGI SEABINA

Peresztegi Seabina

DÓZSINÉ PROK ANITA

Dózsiné Prok Anita

NEMETH GABORNE

Nemeth Gaborné

- Körmentés

Ándás Gyula é.v. jelnyelvtanára kimentetés

25 éves korú tanítvány

- gyermekjóléti tisztség

- é.v.

Találkozás, tanács jelnyelvtanára kimentetés

Élvezet iskolák → nagyobb intenzív
új kimentés

Csökkentés, újabb kimentés kimentés

- feladat nem probléma

Gyermekcentrikus, kimentés jelnyelvtanára

gyermekjelnyelvtanára

mozgásos jelnyelvtanára (kimentés, kimentés-
gyermekjelnyelvtanára)

széles körű (széles körű jelnyelvtanára)

Kérdések:

2 csoport lesz, hogy lesz megoldva a
kimentés jelnyelvtanára?

Előkezelés fontos, 25 fő a
már. 50 fő feladat más megoldás
szükség.

Kimentés jelnyelvtanára kimentés
gyermekjelnyelvtanára is befolyásolja

Alul alappján lesz eloszlva a gy? - 2 -

- teljesen vegyes csoportokban gondolkod-
som

- megaimosabbán "kiváló" keretek-
ben feladatokban

Hogy tud egy órázó iskolára felkészíteni és
beszoktatni egyetemet!

- nem egy időben kell elkezdeni

alfelelő időben, de akár segítséggel
szintén programok, nyelvi anyagok során
betekintéssel ebbe a területre is.

Habitáció?

- nehéz megtalálni a kétkembereket
mások diákoság (új emberek) →

nyelvi ter.

gy. elvárásaita bizonytalanság

katikony magától a vezető sebéről

Habitáció 2 év alatt kiválóan el

Gyermeklétük?

Madár - átlósan 18 fő
középső, négy
születésük meg fog
írni

Mag. közepes kétszobos lakással, funkció-
nailításai tudnak előállni.

6. Vezetői koncepció

*„Osztani magad – hogy sokasodjál
Kicsikhez hajolni – hogy magasodjál,
Hallgatni őket, hogy tudd a világot,
Róluk beszélni, ha szólsz a világhoz.”
(Váci Mihály)*

Pedagógusként munkánk középpontjában a gyermek áll és bármit is cselekszünk, az csak az ő fejlődésük érdekét szolgálhatja. Egy gyermek fejlődésének a menete csak akkor lesz harmonikus, ha az őt körülvevő környezet nyugodt és kiegyensúlyozott, ha biztosítjuk neki az életkorából fakadó legfontosabb tevékenységi formát: a szabad játékot. Feladatunk a gyermek mindenképp felett álló érdekének képviselője és védelme.

Pedagógiai munkám hitvallása alapjának a gyermekek tiszteletét, szeretetét, feltétel nélküli elfogadását tartom, amely elveket szülőként és pedagógusként is vallom.

Ez mellett természetesen szükség van az innovatív munkára, hiszen minden változás magában hordozza a megújulás lehetőségét.

Vezetői programon fő célja: a minőségi nevelés-oktatás, olyan környezetben, ahol jó gyermeknek lenni és jó érzés gyermeket nevelni. Úgy vélem, ha e kettő együttese megvan, akkor elmondhatjuk, hogy munkánkat jól végezzük!

6. 1. CÉLKITŰZÉSEK:

- Kis intézményben dolgozó vezetőként is olyan utat, jövőt mutassak kollégáimnak, melyben a folyamatos, minőségi munka anyagi és erkölcsi megbecsülést, szakmai sikereket, perspektívát garantál számukra. Erős, összetartó szakmai közösség létrehozása.
- Az intézmény eddig elért eredményeit, értékeit megtartva, törvényes és magas színvonalú óvodát működtessenek, amely az együttes munkára épül, de biztosítja a szakmai önállóságot, kreatív pedagógiai munkát, önmegvalósítást egyaránt.
- Óvodáskor végére az itt nevelt gyermekek készsége, képessége megfeleljen az iskolai és az élet kihívásainak. A gyermekek szeressenek óvodába járni, a szülők pedig érezzék biztonságban minden téren (értelmi, érzelmi, testi, erkölcsi) gyermeküket.
- Az általam vezetett intézményben a nevelőmunka színvonala, hatékonysága a szülők, a fenntartó és a központi oktatásirányítás számára egyaránt látható, kontrollálható legyen.
- A helyi intézmény szűk társadalmi megítélése, népszerűsége pozitív legyen és elnyerjem az óvoda szélesebb körű megismerését, elismertségét a környező településen élők körében.

- Az általam irányított többcélú intézmény töltse be meghatározó szakmai és társadalmi szerepet mikro térségi szinten.

6. 2. TARTALMI FEJLESZTÉS

Szeretném megőrizni az óvoda arculatát, alapvető értékeit és hitvallását, ugyanakkor legyen képes a folyamatos megújulásra.

Célom zökkenőmentesen folytatni a szakmai munkát a **kidolgozott program mentén**, különösen nagy figyelmet fordítva a jövőben is a **hagyományőrzésre, környezettudatosságra és esélyegyenlőségre**. A helyi nevelési program szükség szerinti átdolgozása kapcsán találjuk meg és hangsúlyozzuk azokat a prioritásokat melyek tükrözik a helyi település(ek) és környezet sajátosságait, és elsődlegesen az országos programban is.

A helyi nevelési program továbbra is segítse elő a **képesség kibontakoztatását, a szociális hátrányok leküzdését, a társas és természeti környezetben szerzett tapasztalatszerzést.**

Legfőbb értéknek tartom az önmagunkkal szemben támasztott emberi, erkölcsi és szakmai igényességet, amelyet a környezetünk felé közvetítünk.

Törekedni fogok, hogy minden kapcsolatomban és cselekedetemben a tolerancia, empátia, szeretet, nyitottság és felelősségérzet hassa át.

A nevelés folyamatában példamutató magatartással, magas színvonalú, minőségre törekvő, gyermek és partnerközpontú szemlélettel, a kor követelményeit tükröző, valamint a fejlődéssel, változással lépést tartó pedagógiai munkával szeretném a ránk bízott gyermekek egészséges személyiségfejlődéséhez szükséges feltételeket és alapokat megteremteni.

Szeretném tovább fenntartani az **intézmény és család kapcsolatát**, hiszen az óvodai nevelés a családi nevelésre épül. Az együttműködés megléte, annak minősége erősíti a gyermekek személyiségének fejlődését. Fontosnak tartom a szülők tájékoztatását gyermekük fejlődéséről, az intézmény céljairól, feladatairól. A kapcsolattartás alapja az őszinte tényközlés és pozitív segítségnyújtás legyen. Törekedni fogok a családdal átélte közös programok meglétére.

6. 3. PEDAGÓGIAI MUNKA

Célom, hogy a pedagógiai program alapján minőségileg garantált óvodai ellátást biztosítsak; olyat, amely a következő elveket tartja szem előtt:

- a gyermeki személyiség elfogadása, és megbecsülése
- gyermekközpontúság
- érzelmi biztonság és szeretet nyújtása
- másság elfogadása

- a személyiségfejlesztés, az egyéni képességek kibontakoztatása
- nyitottság a család és a tágabb környezet felé
- esélyegyenlőség
- természeti és társas környezet minél szélesebb körben történő megismerése a személyes tapasztalás útján
- jól működő, hiteles intézményi közösség

Az intézmény már meglévő programmal dolgozik, amely a kisgyermek legfontosabb tevékenységi formáját, a játékot, a játékos tevékenységbe ágyazott megismerést helyezi előtérbe.

A kisgyerek a játékon keresztül tapasztalja meg a külső világot, és ezen keresztül, gyarapíthatja ismeretét. Ebből következően a gyermek napi játékszükségletét, valamint mozgásigényét kielégítjük, hisz ez a tevékenység a számára a legfőbb élményforrás, a személyiség fejlesztésének színtere, a tanulás, a készség-, képességfejlesztés leghatékonyabb módja. A pedagógusnak minél több szintéren, minél változatosabb formában, más-más környezetben kell mindezt biztosítani.

Kitűzött feladatok:

- A Helyi Pedagógiai Program megvalósítása. A programban a nevelési célok, alapelvek meghatározottak, e dokumentum minden kolléga számára alapjául kell, hogy szolgáljon saját munkavégzése során. Ezért:
 - a fejlesztés színtere legyen a szabad és önfelelt játék, amelyben a gyermek érezze jól magát, az ismereteket játékos formában, észrevétlenül sajátítsa el
 - a mindennapos mesehallgatás, a versek, dalos játékok szerves részét kell, hogy képezzék az óvodai életnek, csakúgy, mint a beszélgető körök
 - az ábrázoló tevékenységek minél szélesebb körét, tárgyi eszköztárát kell biztosítani
 - a külső világ megismerését a sok-sok sétával, kísérlettel és gyakorlati tapasztalatokkal kell színesebbé tenni
 - az anyanyelvi nevelés át kell, hogy fogja a nap egész részét. A gyermek számára a mintaadás, az egymás közötti kommunikáció példaértékű kell, hogy legyen
 - az egészség életmódra nevelés a mindennapok részévé kell, hogy váljon
 - a mozgásfejlesztés váljon mindig örömmé és töltse be egészségmegőrző funkcióját is napi szinten

- A szocializáció szempontjából fontos szerepet kapnak a közös élmények, valamint az arra épülő tevékenységek. A már meglévő hagyományokat szeretném megőrizni és tovább folytatni. A szülők szerepe, és bevonása továbbra is kiemelkedő szerepet kell, hogy kapjon.
- Továbbra is sok óvodai és óvodán kívüli program lehetőséget kell biztosítanunk (színház, kirándulások, tematikus napok, stb.)
- A mai versenyszellemben fontos hogy egy intézmény saját menedzselésére is fordítson figyelmet, ezért szeretném ezt a területet fejleszteni a mikro térség szűkebb társadalmi környezetében.

Az **integráció** az utóbbi években kiemelkedő szerepet kapott, kap az oktatástígyben. Adott óvoda is több éve végzi az SNI gyermekek nevelését, fejlesztését.

Cél: az átlagostól eltérő fejlődési ütemű, valamint a speciális fejlesztést igénylő gyermekek integrált nevelés keretében történő fejlesztése.

A vegyes korosztályú csoport lehetővé teszi, hogy ezen gyermekek fejlesztését, nevelését hatékonyan lehessen végezni. Feladatunk, hogy az SNI gyermekek számára biztosítsuk az esélyegyenlőséget, igyekezzünk hátrányaikat csökkenteni.

6. 4. A SZAKMAI MUNKA KIEMELT FELADATA

Az óvodai nevelés feladata az óvodáskorú gyermek testi és lelki kielégítése. Ezen belül minden óvodában az egyik legfontosabb az **egészséges életmód alakítása**.

Fő célkitűzések:

- A gyermekek egészséges életmód szokásainak kialakítása szoktatással, példamutatással.
- Fizikai állóképesség növelése, testi fejlődésük elősegítése, természetes mozgásigényük kielégítése az életkornak megfelelő terheléssel.
- A gyermekek megfelelő higiéniai szokásainak kialakítása és nevelése a szülők segítségével és közreműködésével.
- Egészséges és biztonságos környezet kialakításával biztosítjuk a higiénés fejlődés alapjait.
- A mentálhigiénés nevelésen belül kiemelt feladatunk tartjuk az egészséges életvezetést, stressz elhárítást és szocio-higiénés nevelést: kedvező társas kapcsolatok kialakulásának segítségét, és a hátrányos helyzetű gyerekek beilleszkedésének segítését.
- Totális érzékelő apparátust célzó fejlesztő tevékenységek szervezése: mozgásfejlesztés, testséma fejlesztés, érzékelés, és észlelésfejlesztés; preventív szemlélettel, valamint esetleges hátrányok korrekciójával.

- Az ismereteiket a gyakorlatban jól alkalmazni tudó, jól kommunikáló, gondolkodó gyermekek felkészítése az iskolai életre.

Ezekhez a fő célkitűzésekhez a következő fejlesztési feladatokat javaslom:

▪ **Mozgásfejlesztés:**

Udvaron: - a játékos mozgás lehetőségeinek gazdagítása beépíthető és mobil eszközökkel, (EU szabvány figyelembevételével),

Teremben: - eszközbővítéssel (pl. tornaszerek, fejlesztő játékok)

▪ **Udvarfejlesztés:**

Környezetvédelem: - pl: közös kerttakarítás a szülők bevonásával, aktivizálásával; kísérletezés a szabadban; közös kirándulások. A környezet megismerésére nevelés alapvető célját akkor éri el, ha a gyermek a tapasztalatokra épülő ismereteit gyakorolhatja, alkalmazhatja.

Egészséges és biztonságos környezet:- balesetmentes, komfortos környezet kialakítása.

6. 5. NEVELŐTESTÜLET ÉS ALKALMAZOTTI KÖZÖSSÉG

Ahhoz, hogy az óvodában megfelelő és hatékony munka folyjon, egy jól működő, összetartó közösségre van szükség. Az óvónők és dajkák együttes, jól összehangolt munkája a siker egyik záloga. Ezért kiemelt feladatnak tartom, hogy az óvoda összetartó közösségét, közösségi szellemét ápoljam és megőrizzem, amelynek egyik legfontosabb pillére az egymás iránti tisztelet és bizalom. Elképzelésem szerint, akkor tudunk eredményesen együtt dolgozni, és akkor tudunk eredményeket felmutatni, ha mindenki képességei szerint hozzájárul a sikerek eléréséhez. *Célom, hogy az intézményben dolgozó kollégák foglalkoztatását megőrizve hatékony pedagógiai munkát folytassunk. Nyílt, őszinte és bizalmi légkör megteremtésével elérhető a „jó dolgozni jönni” érzet, a stressz mentes munkahely. Fontos a tervezhetőség, mind a napi munkavégzésben, mind pedig a szakmai előmenetel rendszerében.*

Óvodavezetőként felelősséggel fogok tartozni az intézményben folyó szakmai munkáért, ugyanakkor kollégáimtól is elvárom, hogy személyes felelősséget vállaljanak a vállalt és kapott feladatok teljesítésért. A feladatok elosztásánál figyelembe kell venni a munkatársak kompetenciáit, értékeit, képességeit. Csak csapatban lehet megvalósítani az intézményi célokat, együttműködve az intézményi egységekben dolgozókkal és a társszakmák képviselőivel. Konkrét feladatok és személyre szabott egyéni és csoportos felelősök meghatározásával, a határidők pontos megtartásával, mely rövid időn belül biztonságot teremt.

A minőségi szakmai munkavégzéshez ugyanakkor innovatív, aktív, tevékeny szakemberekre van szükség. Fontos a rekreációs, szupervíziós lehetőség hosszabb távú megteremtése, a kiegészélkerülése.

Kitűzött feladatok:

- Az általam vezetett intézményben folytatódjon a pedagógiai munka szakmai minőségének fejlesztése.
- Szakmai ellenőrzések megvalósítása. Fontosnak tartom az egyenletes munkamegosztást és a feladatok egyenletes elosztás utáni ellenőrzést.
- Folyamatos fejlesztést, kontrolálást és fenntartást igényel az információáramlás.
- Szakmai színvonal emelése érdekében továbbra is ösztönzőm a kolleganőimet a helyi óvodai nevelési programunkhoz kapcsolódó programokon való részvételekre, továbbtanulásra.
- Kiegészél megelőzése.

6.6. ÖNÉRTÉKELÉSEK, ÉLETPÁLYA, TOVÁBBKÉPZÉS

A szakmai igényesség mentén elengedhetetlen a megfelelő önképzés, önértékelés. Ehhez hozzájárulnak az évek óta zajló önértékelések, melyek adott intézményben is meg kellett, hogy valósuljanak. Ezek elemzése az új vezetői feladatok egyike.

A továbbképzési program és tervek ne csak a kötelező feladatot tükrözzék, hanem olyan lehetőség forrásai legyenek, melyek motiválhatják a szakembereket ismereteik, tapasztalataik bővítéséhez, és a megszerzett tudást innovatívan építhetik napi munkájukba.

A pedagógus életpálya minősítő rendszere egy stabil, biztonságos szakmai hátteret feltételez. Ennek megteremtése ösztönzőleg hathat a minősítés irányába, a plusz feladatok vállalásában. A pedagógusnak kellő szakmai támogatásra van szüksége az eljárásrend folyamán, mely külső és belső erőforrások mozgósítását teszi szükségessé.

Kitűzött feladatok:

- dolgozók motiválása
- állandóság, stabilitás, biztonság megteremtése
- támogató környezet és erőforrások biztosítása
- helyi továbbképzések
- szaktanácsadás

6. 7. GYERMEKVÉDELEM

Célom: A bármely oknál fogva hátrányos helyzetű vagy veszélyeztetett gyermekek érdekének, jogainak biztosítása, és egészséges személyiségfejlődésének elősegítése a nevelőmunka során. Minden óvodapedagógus feladata, és kötelessége, hogy figyeljen az esetleges problémákra, igyekezzen azokat pedagógiai módszerekkel megoldani, és figyelemmel kísértje a hátrányos és veszélyeztetett gyermekek életkörülményeit. *Gyermekvédelmi szakemberként is rálátásom és megfelelő kompetenciám van ennek koordinálására, kezelésére.*

Kitűzött feladatok:

- szülői értekezleteken, az egészséges fejlődés kérdéseivel foglalkozó szakemberek bevonása /házi orvos, védőnő, Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei, pszichológus, rendőr, stb./
- szülők tájékoztatásának elősegítése, a gyermekvédelmi munka bemutatása, tájékoztató anyagok

6. 8. KAPCSOLATRENDSZEREK, PARTNERI VISZONYOK

Ahhoz, hogy terveinket valóra tudjuk váltani, mindenképp meg kell ismerni a szolgáltatásokat igénybevevők, és társintézmények körét. Tisztába kell lennünk az ő elvárásaikkal, és a lehetőségeinket, az elképzeléseinket össze kell hangolni a kapcsolatrendszerben szereplő egységekkel. Így fontos feladat, hogy az intézmény kapcsolatrendszere megfelelően tudjon működni, amelynek alapja a bizalom, az őszinteség és a partneri viszony. *Az erőforrások a közös célok elérése érdekében csak ezzel a szemlélettel adódhatnak össze, és vezethetnek eredményre.*

6. 8. 1 Az intézmény és a család kapcsolata

A köznevelési, gyermekjóléti intézmény legfontosabb partnere a szülő. Ő az, aki a legtöbb tapasztalattal rendelkezik gyermekéről. A gyermek fejlődése szempontjából elengedhetetlen, hogy a családokkal szoros együttműködésben dolgozzunk, hiszen az óvodai nevelés a családban történő neveléssel együtt szolgálja a gyermek harmonikus fejlődését.

A szülői értekezletek, családlátogatás, nyílt napok, fogadóórák, közös szabadidős programok biztosítják, hogy a szülők is részesévé váljanak az intézmény életének. Az óvoda egész évben nyitva áll a szülők előtt.

Adott óvoda a családdal való együttműködésének gyakorlatában már kialakult hagyományokkal rendelkezik, amelynek megtartását és ápolását fontos feladatumnak

tekintem, hiszen a szülői elégedettség, a jól működő szülő-pedagógus viszony nagyon sokat segít az óvoda hírnevének megőrzésében, javításában.

Kitűzött feladatok:

- továbbra is biztosítani kell, hogy a szülők még az óvodába lépés előtt megismerhessék az óvodát, nyílt napok keretében
- közös programok / intézményen kívüli és belüli egyaránt /
- szülők és a kollégák közötti harmonikus együttműködés megőrzése, kölcsönös tájékoztatás, bizalom
- kapcsolattartás fórumainak átgondolása /szülői értekezletekre szakértők meghívása
- szülői elégedettség mérés

6. 8. 2. Az óvoda és az iskola kapcsolata

Célom az óvodából iskolába való átmenet megkönnyítése, a zökkenőmentes iskolakezdés elősegítése. Az előző évekhez hasonlóan tovább kell ápolni a szakmai kapcsolatot a környező általános iskolákkal, ezért továbbra is folytatni fogom, de egyben bővíteni is szeretném az eddigi kapcsolatformákat.

Kitűzött feladatok:

- leendő 1. osztályosok „búcsúztatása” –tanévnyitó ünnepség
- folyamatos tapasztalatsere az óvónők és a tanítók között
- tanítói hospitálások az óvodában, óvodások köszöntése
- óvónők látogatása az iskolában.
- szülői értekezlet megartása a leendő elsősök szüleinek

6. 8. 3. Fenntartó és a többcélú intézmény kapcsolata

Az intézmény önkormányzati fenntartású. Elengedhetetlen a fenntartóval való szoros együttműködés, még pedig olyan, amely a szakmai munkánkat, a működés feltételeit javító kapcsolatra épül. Az Önkormányzat és az intézmény közötti bizalmon, kölcsönös tiszteleten és megbecsülésen alapuló kapcsolat nélkülözhetetlen a munkánkhoz, csak úgy, mint a megfelelő információáramlás fenntartása.

6. 8. 4. A gyermekjóléti, pedagógiai az egészségügyi szolgáltatók

Elengedhetetlen a szolgáltató intézmények szakembereivel kialakított partneri viszony megtartása, erősítése, a team-munka fokozása, új színtereken történő együttműködéssel. Cél a sikeres és hatékony együttműködés fenntartása és ápolása. Eddigi munkatapasztalataim során

kialakított személyes szakmai kapcsolatok hozzájárulnak a magas színvonalú együttműködéshez.

6.8.5. Szülői munkaközösség, civil szervezetek, önkéntesek

Az intézményben folyó színvonalas szakmai munkához a jelen társadalmi és gazdasági viszonyok között elengedhetetlen, hogy a mikrotérségben működő civil szervezeteket, önkénteseket, közösségeket megszólítsuk, és a megfelelő tevékenységi körök és feladatok megtalálásával aktív részvételre szólítsuk a gyermekek megfelelő személyiségfejlődésének biztosítása, színes élményszerzés érdekében. Ezáltal elősegíthető a tárgyi feltételek gyarapítása, közös programszervezés, a gyermekek környezetének alakítása.

6. 9. GAZDASÁGI ELVEK

Jelen gazdasági helyzetben szükség van a jól átgondolt, hatékony gazdálkodásra. A megfelelő gazdálkodással elérhető, hogy a személyi és tárgyi, működési kiadások tervezhetőek legyenek, ugyanakkor fontos feladat a helyi megtakarítások arányos visszaosztása. Jelen helyzetben az intézmény költségvetése külön kezelhető és áttekinthető. Az intézményi költségvetésből csak kisebb beruházásokra, javításokra és fejlesztésekre nyílik lehetőség, ezért elengedhetetlen a helyi, országos és uniós pályázatok felkutatása, az azokon való sikeres pályázat.

Kitűzött feladatok:

- Átgondolt, takarékos gazdálkodás, a megtakarítások helyi felhasználása.
- A tárgyi feltételek javítása, folyamatos karbantartás, szükség esetén csere.
- Korszerűsítés.
- Energiatakarékosság, környezettudatos magatartás kialakítása a lehetőségek szerint.

7. ÖSSZEGZÉS

Több mint 25 éve foglalkozom gyermekekkel, gyermekes családokkal. Miközben jelentős és folyamatos változások zajlanak szűkebb- és tágabb környezetünkben egyaránt, azt biztosan tudom, hogy a gyermeki személyiség kibontakoztatásához elengedhetetlen a feltétel nélküli elfogadás, az a nevelési attitűd, amely a szereteten alapul, és a gyermekek mindenkifelett álló érdekét helyezi előtérbe.

Az óvodavezetői, óvodapedagógusi tevékenységet a gyermek és felnőtt közösség érdekében végzett szolgáltatnak tekintem.

Környezetem elkötelezett szakembernek ismer és elismer. A vezetői megbízással járó felelősséget vállalom, és igyekszem megfelelni annak a sokrétű feladatnak, ami az intézményvezetői munkával együtt jár.

A szakterületeken eltöltött évek tapasztalatai, az eddig végzett munkámba vetett hitem alapján felkészültnek, elkötelezettnek érzem magam a megpályázott munkakör ellátására.

Az óvodavezetői munkakör ellátásához a 2011. évi CXCV. – a nemzeti köznevelésről szóló törvény 67.§. (1) a) és b) pontja alapján a szükséges szakképzettségekkel, valamint a bölcsődei ellátáshoz a 6/2016. (III. 24.) EMMI rendelet 1. számú melléklete alapján szükséges szakképzettséggel rendelkezek.

A pályázatban megfogalmazott célok és feladatok megvalósításához külső pályázóként kérem a Nevelőtestület és az Alkalmazotti kör bizalmát, valamint a Fenntartó támogatását.

2019. február 18.


Kovács Szilvia



Egervár Község Polgármesterétől

8913 Egervár, Vár u.2. Tel.: +36(30)3354 740 Fax:+36(92)564 014

e-mail: polgarmester@egervar.hu KRID azonosító: 430929170

M E G H Í V Ó

Magyarország Helyi Önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX tv. 45. §.-ban biztosított jogkörömben, Egervár Község Önkormányzati Képviselő-testületének soron következő ülését

2019. április 02-án (kedd) 19.30 órára

összehívom, melyre tisztelettel meghívom

.....**Önkormányzati Képviselőt**

Az ülés helye: Egervár, Faluház (Egervár, József A. út 40.)

NAPIRENDEK :

1./ Óvodavezetői beosztás ellátására érkezett pályázat elbírálása

Előadó: polgármester

2./ Egyebek

Előadó: polgármester, képviselők, jegyző

Egervár, 2019. március 26.

Tisztelettel:

Gyerkó Gábor s.k.
polgármester

