

ELŐTERJESZTÉS
Hegyhátszentmárton Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2022. február 10-i ülésére

Tárgy: Előterjesztés a polgármester 2022. évi szabadságolási ütemtervének elfogadásához

A napirendet tárgyaló ülés dátuma:	2022.02.10.
A napirendet tárgyaló ülés:	Képviselő-testület
Az előterjesztést készítette:	Radicsné dr. Soós Ágnes jegyző
Előterjesztő:	Gérnyi Ferenc alpolgármester
A napirendet tárgyaló ülés típusa:	<u>nyilvános</u> / zárt
A rendelet elfogadásához szükséges többség típusa:	<u>egyszerű</u> / minősített
A szavazás módja:	<u>nyílt</u> / titkos

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kttv. a főállású polgármester szabadságát a következők szerint szabályozza:

A Kttv. 225/C. § (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

(5) A foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármester szabadságára az (1)-(4) bekezdésben foglaltak vonatkoznak azzal az eltéréssel, hogy a szabadság ütemezését a polgármester hagyja jóvá, és a szabadságot a polgármester adja ki.

További Kttv-beli szabályok a szabadságra vonatkozóan:

104. § (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója

a) szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig,

b) a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

(5) A tárgyévet követő hónap végéig a munkáltatói jogkör gyakorlója megállapítja a kormánytisztviselő tárgyévben igénybe vett, illetve ki nem adott szabadságának mértékét. A

tárgyévben ki nem adott szabadságot a következő évben járó szabadság mértékéhez hozzászámítja.

(6) A 192. §-ban foglaltaktól eltérően

a) a szabadság kiadására vonatkozó kormánytisztviselői igény a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt nem évül el;

b) a szabadság megváltásával kapcsolatos kormánytisztviselői igény elévülése a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének napján kezdődik.

(7) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

106. § (1) A kormánytisztviselő részére, ha a kormányzati szolgálati jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, a szabadság arányos része jár.

(2) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

(3) Ha a szabadság mértékét érintő változásra év közben kerül sor, akkor a kormánytisztviselő számára a szabadság arányos része jár.

107. § (1) A szabadságot - a (2) bekezdést kivéve - megváltani nem lehet. (2) A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani. A gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően, ha a kormánytisztviselő a gyermek ápolása, gondozása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első hat hónapjára járó szabadságot nem kapta meg, azt a felek megállapodása alapján pénzben is meg lehet váltani. **109. § (1)** A munkáltató a kormánytisztviselő számára a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára **naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.**

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a várandósság miatti keresőképtelenség időtartamára.

(3) Év közben kezdődő kormányzati szolgálati jogviszony esetén a kormánytisztviselő a betegszabadság arányos részére jogosult.

(4) A betegszabadság kiadásánál a 105. §-ban foglalt rendelkezéseket kell azzal az eltéréssel alkalmazni, ha a kormánytisztviselő a munkaszüneti nap miatt mentesülne a munkavégzési kötelezettsége alól, ezt a napot munkanapként kell figyelembe venni.

(5) A betegszabadság tekintetében a 106. § (2) bekezdése megfelelően irányadó.

151. § (1) A kormánytisztviselő **cafeteria-juttatásként** - választása szerint, az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvényre is figyelemmel – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdés a)-f) pontjában és (3) bekezdésében meghatározott juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult. A kormánytisztviselőt megillető cafeteria-juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél. A cafeteria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.

A fenti jogszabályi előírások alapján tehát:

- a képviselő-testület február 28-ig határozatban hagyja jóvá a polgármester szabadságának ütemezését – a szabadságolási tervet 2022. évre vonatkozóan.

A szabadság kivételével kapcsolatos rendelkezés eléggé meghatározott: a szabadságot csak az elfogadott ütemezésben foglaltaknak megfelelően lehet kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybeviteléről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatni

köteles. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe. Ehhez szintén a képviselő-testület hozzájárulása szükséges. Nincs lehetőség tehát arra, hogy a polgármester egyoldalúan döntsön szabadsága igénybevételéről, annak engedélyezése a Képviselő-testület hatáskörébe tartozik.

A polgármester 2022. évi szabadság kimutatása a következő:

- 2022. évi alapszabadság: 25 nap
- 2022. évi pótszabadság: 14 nap

Összesen 2022. évre: 39 nap

A fenti tájékoztató alapján kérem, hogy a Képviselő-testület tárgyalja meg és döntsön a polgármester éves szabadsága melléklet szerinti ütemezésének jóváhagyásáról.

Hegyhátszentmárton, 2022. február 9.

Gényi Ferenc sk.
alpolgármester



Határozati javaslat:

...../2022. (II.....) Képviselő-testületi határozata
a 2022. évi polgármesteri szabadság ütemtervének jóváhagyása

Hegyhátszentmárton Község Önkormányzatának Képviselő-testülete – mint a munkáltatói jogkör gyakorlója – Pál László polgármester 2022. évi szabadság felhasználását a jegyzőkönyvsz. melléklete szerinti ütemterv alapján jóváhagyja.

Felelős: alpolgármester, jegyző

Határidő: értelemszerűen

Pál László polgármester 2022. évi szabadságolási terv

- 2022. március 17-től – március 17-ig (1 nap)
- 2022. április 11-től – április 12-ig (2 nap)
- 2022. május 23-tól – május 27-ig (5 nap)
- 2022. július 18-tól – július 29-ig (10 nap)
- 2022. augusztus 15-től – augusztus 26-ig (10 nap)
- 2022. szeptember 12-től – szeptember 14-ig (3 nap)
- 2022. október 13-tól – október 14-ig (2 nap)
- 2022. december 22-től – december 30-ig (6 nap)

Összesen: 39 munkanap