# Megállapodás

Amely létrejött egyrészt, **………………** igénybevevő, másrészről Németh Klára, a Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója, mint a társaság képviselője között, az alábbi feltételek keretében:

1. A Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. **……………………** (szül.:……………………….anyja neve: ……………….) részére az átmeneti szálláson **………..-tól,. ………….-ig** lakhatási szolgáltatást és az önálló életvitel fenntartása érdekében szükség szerinti mértékű esetvitelt, szociális munkát biztosít.

1. A férőhely után **……………** térítési díjat köteles fizetni, amelyet külön intézkedésben az ügyvezető állapít meg, erről írásban értesíti. A szolgáltatás első 30 napja térítésmentesen vehető igénybe, ezt követően a térítési díjat minden hó 20. napjáig kell befizetni. A térítési díj a táblázatban meghatározottak szerint sávosan kerül meghatározásra, amely nem haladhatja meg az igénybevevő jövedelmének 60%-át.

|  |  |
| --- | --- |
| **Jövedelemhatár (Ft)** | **Napi térítési díj**  **(Ft-ban)** |
| 22.800-ig | 190 |
| 22.801-30.000 | 200 |
| 30.001-40.000 | 290 |
| 40.001-50.000 | 375 |
| 50.001-60.000 | 460 |
| 60.001-70.000 | 540 |
| 70.001-80.000 | 750 |
| 80.001-90.000 | 990 |
| 90.001-100.000 | 1.265 |
| 100.001-120.000 | 1.465 |
| 120.001-150.000 | 1.800 |
| 150.001-től | 1.885 |

1. A társaság **…………………..** részére az alábbi szolgáltatásokat biztosítja:

* Az átmeneti szálláson életvitelszerű tartózkodást
* Tanácsadást, esetkezelést, gondozást és készségfejlesztést
* A kijelölt férőhelyen életvitelhez szükséges bútorzatot, kéthetente/szükség szerint tiszta váltás ágynemű, tisztálkodáshoz szükséges textília
* Az étel melegítéséhez és elfogyasztásához szükséges eszközöket
* Az étel tárolásához szobánként 1 db hűtőszekrényt.
* Az ellátott egyéni szükségletei szerint felügyelet és háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás szolgáltatási elemeket.

A hajléktalan személyek átmeneti szállása segíti a más szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

1. Az egészségügyi ellátás keretében a Kft. a kórházi kezelést nem igénylő egészségi állapot helyreállítását célzó tevékenységet háziorvos foglalkoztatásán keresztül szervezi. Személyre szóló egészségügyi ellátást és felvilágosítást ad.
2. Amennyiben az igénybevevő egészségi állapota indokolttá teszi, köteles a gyógykezelés érdekében együttműködni, szükség esetén a kórházi kezeléshez hozzájárulni.
3. Mentálhigiénés ellátás keretében a szociális munkatársak segítséget nyújtanak a konfliktuskezelésben, a mindennapi élethez szükséges szociális készségek fejlesztésében, szervezik a munkavégzésre irányuló felkészítést, készségfejlesztést.
4. A társaság az elhelyezést igénylő részére szabadidős programokat szervez, amely programokban való részvétel térítésmenetes.
5. A társaság az igénybevevő jogainak gyakorlása és érdekérvényesítése érdekében a jogi, illetve a hivatalos ügyek intézéséhez ügyintéző szociális munkás közreműködésével ügyintézési szolgáltatást biztosít.
6. A társaság **…………………** felhatalmazása alapján az érték- és vagyonkezelés szabályai szerint biztosítja az igénybevevő vagyontárgyainak megőrzését, illetve pénzvagyona személyre szóló letétben való kezelését, **munkanapokon 8-16 óra között**.
7. **………………..** tudomásul veszi, hogy **intézményi jogviszonya megszűnik** és a jelen megállapodás felbontásra kerül:

* az intézmény jogutód nélküli megszűnésével
* az igénybevevő halálával
* az ellátott másik intézményben történő elhelyezése indokolt vagy további intézményi elhelyezése már nem indokolt,
* a megállapodásban rögzítetett időtartam lejártával, kivéve, ha elhelyezés időtartamát az ügyvezető igazgató meghosszabbítja
* bármely fél részéről történő felmondással a felek megegyezése szerinti időpontban
* ha az igénybevevő az intézményből eltávozik és hét egymást követő naponbelül távollétét nem jelzi, tartózkodási helyéről az intézményt nem tájékoztatja

1. **…………………** tudomásul veszi, hogy intézményi jogviszonyát az átmeneti szállás vezetője **megszünteti, ha**

* a házirendet súlyosan megsérti,
* agresszív, botrányt okozó magatartásával a szolgáltatást igénybevevők nyugalmát, az intézmény működését zavarja,
* a társak vagy az intézmény dolgozóinak sérelmére bűncselekményt követ el
* nem működik együtt az őt gondozó szociális munkással,
* térítésidíj-fizetési kötelezettségének annak ellenére nem tesz eleget, hogy azt jövedelmi, vagyoni viszonyai egyébként lehetővé tennék. *(lásd. Házirend térítési díj fizetésének szabályai)*

**…………………** az intézményi jogviszonyát megszüntető határozat ellen panasszal az ügyvezető igazgatóhoz fordulhat. Ugyancsak az ügyvezető igazgatóhoz terjeszthet elő panaszt azokban az estekben, ha a megállapodásban foglaltakat az intézmény nem teljesíti.

Az intézményi jogviszony megszűnésekor, illetve megszüntetésekor az átmeneti szállás vezetője értesíti az igénybevevőt:

* az intézményi jogviszony megszűnéséig fizetendő térítési díj összegéről,
* a személyes használati tárgyak és a megőrzésre átvett értékek, vagyontárgyak elvitelének határidejéről, rendjéről és feltételeiről
* az intézménnyel, illetve a jogosulttal szembeni követelésről, kárigényről, azok rendezési módjáról.

Ha az ügyvezető igazgató döntésével az igénybevevő nem ért egyet, panaszával a 2013. évi V. törvény alapján bírósághoz fordulhat.

……………………. kijelenti, hogy az átmeneti szállás házirendjét megismerte, annak elfogadását aláírásával igazolta.

**………………..** és a Kft. képviseletében Németh Klára ügyvezető igazgató kijelentik, hogy a megállapodással kapcsolatos egyéb vitás kérdéseiket elsősorban tárgyalás útján rendezik. Tudomásul veszik, hogy mindkét fél részéről a jelen megállapodás módosítására csak a felek egyező akaratával kerülhet sor.

Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. szerződésre vonatkozó rendelkezései irányadóak.

Jelen megállapodás megkötésére Németh Klára ügyvezető igazgató és **…………………** igénybevevő közös megegyezése alapján került sor.

Szombathely,

igénybevevő ügyvezető igazgató

*szociális munkás neve* szakmai vezető