

SZAKMAI PROGRAM

FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

2024-2026. év

Tartalomjegyzék

A fejlesztő foglalkoztatás előzményei	3
A fejlesztő foglalkoztatás intézményi keretei	4
A fejlesztő foglalkoztatás szükségességének indoklása	5
A fejlesztő foglalkoztatásba bevont csoportok száma, létszáma	7
A fejlesztő foglalkoztatás célja, feladata	9
Fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás jellemzői	10
Munkaviszonyban történő foglalkoztatás jellemzői	13
A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek bemutatása (előállított termékek, szolgáltatások)	17
A fejlesztő foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételei	19
A fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódóan a munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája	21
A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy munkavégzés terén történő tovább lépéséhez biztosított lehetőségek	25
Az előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítésének terve	27

A fejlesztő foglalkoztatás előzményei

A Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. jogelődje – a SAVARIA REHAB-TEAM Szociális Szolgáltató és Foglalkoztatási Nonprofit Kft. - 2005. évben modellkísérleti program keretében indította el az intézményen belüli foglalkoztatást, majd 2006. évtől már jogszabályi feltételeknek megfelelően működtette tovább ezt a foglalkoztatási formát, mely azóta is folyamatosan működik. A SAVARIA REHAB-TEAM Nonprofit Kft. 2016. január 1-vel beolvadt a Regionális Szociális Forrásközpontba, ami 2016. január 1-től Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Nonprofit Kft. néven működik tovább. A hajléktalan emberek ellátását biztosító SAVARIA REHAB-TEAM Szociális Intézmények 2016. január 1-től változatlan szakmai tartalommal, személyi-és tárgyi feltételekkel Hajléktalan Embereket Ellátó Szociális Intézmények néven működik tovább. A jogutódlással történő fenntartóváltás, illetve a szociális intézmény nevének megváltozása a szociális foglalkoztatás működtetésében egyéb változással nem járnak. A foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételei, illetve a foglalkoztatottak által végzett tevékenységi körök nem változtak.

A társaság és jogelődjei 1995. évtől működtet különböző típusú foglalkoztatási programokat. Egyik legfontosabb célja, hogy hatékonyan hozzájáruljon a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok (*elsősorban tartós munkanélküli, roma, hajléktalan, alacsony iskolai végzettségű emberek*) foglalkoztatásához, munkaerő-piaci integrációjához, részükre értékteremtő munkalehetőséget biztosítson. Az elmúlt évtizedek alatt közhasznú-, közcélú foglalkoztatás, a későbbiekben közfoglalkoztatás, akkreditált foglalkoztatás, intézményen belüli foglalkoztatás, illetve vállalkozási tevékenység keretében több ezer munkanélküli ember részére biztosított foglalkoztatási lehetőséget.

A fejlesztő foglalkoztatás azoknak a hajléktalan embereknek biztosít foglalkoztatási lehetőséget, akik fizikai-, mentális állapotuk, szociális kompetencia hiányuk miatt önálló munkavégzésre jelen állapotukban nem képesek, azonban megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás útján képessé tehetők az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedésre.

A fejlesztő foglalkoztatás intézményi keretei

Fenntartó neve, székhelye:

Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Nonprofit Kft.

9700, Szombathely, 11-es huszár út 116.

A szociális intézmény adatai:

Hajléktalan Embereket Ellátó Szociális Intézmények

9700, Szombathely, Zanati út 1.

Engedélyes adatai:

Fejlesztő foglalkoztatás

9700, Szombathely, Vörösmarty u. 36.

Telephely:

9700, Szombathely, Lovas utca 23.

Foglalkoztatás telephelye	Foglalkoztatottak engedélyezett száma	
9700 Szombathely, Vörösmarty u. 36.	34	
9700 Szombathely, Lovas utca 23.	8	
	Foglalkoztatottak tervezett száma	
	fejlesztési jogviszony	munkaviszony
9700 Szombathely, Vörösmarty u. 36.	20	14
9700 Szombathely, Lovas utca 23.	4	4
Összesen:	24	18

A fejlesztő foglalkoztatás szükségességének indoklása

A fejlesztő foglalkoztatás keretében foglalkoztatni kívánt hajléktalan emberek betegség, pszichés zavar, alkoholproblémák, hajléktalan életvitel, szociális kompetenciák leépülése, hiánya miatt egyre kevésbé képesek kilépni a támogatott, illetve a nyílt munkaerő-piacra.

Ők nemcsak védett körülmények között történő foglalkoztatást igényelnek, hanem olyan rehabilitációs programokat is, amelyekben nemcsak munkaképességük, hanem személyiségük, önfenntartó, önellátó képességük, egészségük, emberi kapcsolataik is javulnak. A foglalkoztatás során a végzett tevékenységek alkalmasak arra, hogy hozzászoktassuk a foglalkoztatottakat a rendszeres munkavégzéshez, az egyre nagyobb terheléshez.

A foglalkoztatás nemcsak arra nyújt lehetőséget, hogy egy adott munkaterületen kipróbálják magukat, hanem arra is, hogy a változatos tevékenységek közül az állapotuknak, képességeiknek, érdeklődési körüknek megfelelő munkát végezzenek.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők foglalkoztathatóságának jellemzői

A célcsoport jelentős és sajnos egyre nagyobb része kezeletlen **pszichiátriai, illetve szenvedélybetegséggel** küzd. A betegségek kialakulása nagymértékben összefügg a hajléktalan léttel, életformával. Szinte állandó környezeti és személyes stresszben élnek, ami idővel testi és/vagy lelki tünetekben is megnyilvánulhat.

A **szenvedélybeteg** munkavállalók rehabilitációjában a munkavégzés során kiemelt jelentősége van a szerződésnek, a szerződés szerinti feladat elvégzésének, a munkaképes állapot fenntartásának és a feszültségtűrés gyakorlásának. Állapotukból következően az ő esetükben fejleszteni szükséges a munkabíró képességüket, a munkatempót, a kitartást, betegségük miatt a finom mozgásokat. Őket olyan munkakörökben kívánjuk foglalkoztatni, ahol rendszeres a felügyelet, az azonnali visszacsatolás, és sikerélmény biztosítható, továbbá szükséges, hogy az alkohol okozta tremor a munkavégzés által javítható legyen.

A **pszichiátriai** beteg emberek esetében a rendszeresség, a munka-releváns viselkedés, a konfliktus kezelés, a feladattűrés és a kooperáció elsajátítása a feladat.

A pszichiátriai- és szenvedélybetegséggel küzdő foglalkoztatottak kezelése már a foglalkoztatás megkezdése előtt elkezdődik. Az ő esetükben a foglalkoztatás szoros kontroll alatt kell, hogy történjen. A foglalkoztathatóság fenntartása érdekében fontosnak tartjuk az

együttműködést a szociális munkással, az intézmény egészségügyi részlegével, szükség esetén addiktológussal, pszichiáterrel.

Másfelől a hajléktalanság megélése is vezethet mentális betegségek kialakulásához. Alkoholbetegséggel összefüggő idegrendszeri kórképek, fizikai és pszichés károsodások nagyon gyakran észlelhetők hajléktalan embereknél.

A légzőszervet érintő kórképek, valamint a szív- és érrendszeri betegségek mindenképpen a hajléktalan embereket érintő leggyakrabban előforduló betegségcsoportok.

Az értelmileg akadályozott hajléktalan embereknél kisebb arányban van jelen a születéskori sérülés, nagyobb arányban jellemző az életmódból, alkoholfogyasztásból adódó folyamatos mentális leépülés. Esetükben cél a munkafolyamatok egymásra épülésének, az összetettebb munkafeladatok megértésének, az utasítások végrehajtásának gyakorlása.

Az **egyéb betegségekkel** küzdők esetében pedig arra törekszünk, hogy a munkavégzés sikerélményt, pozitív visszajelzést nyújtson, ezzel segítve a munka világába való visszailleszkedést.

A hajléktalan emberek esetében a foglalkoztathatóság dimenziói között akadályozó tényezőként jelenik meg a lakhatás hiánya. Ezért fontos annak az igénynek a kialakítása, hogy legalább intézményen belüli lakhatásuk legyen, önmagukról, ha segítséggel is, de gondoskodni tudjanak.

A hajléktalan emberek foglalkoztatása során számolnunk kell azzal, hogy változó mentális, illetve egészségi állapotuk, szenvedélybetegségük, életmódjuk miatt a rendszerből ki- és belépnek, ezért a fejlesztő foglalkoztatásban csak azokkal a személyekkel számoltunk, akik jelenleg intézményi jogviszonnyal rendelkeznek, gondozási tervük alapján rehabilitációjuk, fejlesztő foglalkoztatásuk indokolt.

A bevonni kívánt hajléktalan személyek korábbi életmódjukból adódóan szívesebben végeznek mozgással járó, illetve szabadban végezhető munkát. Számukra nagy kötöttséget jelent a foglalkoztatóban, egy helyben való, aprólékos munkavégzés. Részükre szeretnénk a szolgáltatás jellegű tevékenységekkel - takarítás és zöldterület kezelés- olyan munkát biztosítani, ami könnyebben végezhető, képességeiknek, állapotuknak jobban megfelel. Így hamarabb szokhatnak vissza a munka világába.

A foglalkoztatottakat munkavezető felügyeli a foglalkoztatás teljes időtartama alatt, valamint segítők kísérik figyelemmel a munkavégzést.

A zöldterület kezelést osztott munkakörben végzik a foglalkoztatottak, így a téli időszakban és a szabadtéri munkavégzésre alkalmatlan időjárás esetén is folyamatosan tudunk munkát biztosítani számukra.

A fejlesztő foglalkoztatásba bevont csoportok száma, létszáma

A Hajléktalan Embereket Ellátó Szociális Intézmények, mint integrált hajléktalan ellátó intézmény olyan szolgáltatási rendszert működtet, amelynek célja a hajléktalan emberek lehető legszélesebb körben történő bevonása az ellátórendszerbe. Az egyes szolgáltatások, ellátási típusok egymásra épülésével, szoros együttműködésével biztosítható a hajléktalan emberek komplex rehabilitációja (*egészségi, szociális, foglalkozási*), illetve életkoruknak, egészségi állapotuknak megfelelő ellátás.

Az egyes ellátásokban működtetett szolgáltatások egy-egy lépcsőfokot jelentenek a rehabilitációs munkában

- Az utcai munka során megteremtjük az előfeltételét a rehabilitációnak azzal, hogy elérjük, megszólítjuk a hajléktalan embert, részére hozzáférhetővé tesszük azokat az okmányokat, amelyek az ellátásokhoz való hozzáférés feltételeit teremtik meg (*pl. lakcímkártya, személyigazolvány, TAJ-kártya, adókártya, iskolai bizonyítvány*), ártalomcsökkentő programokon keresztül segítjük az „életben maradást”, motiváljuk őket arra, hogy az utcai lét helyett a szállást válasszák.
- A nappali melegedőben a különböző programokon keresztül az önálló életvitel, a leépült képességek, készségek helyreállítása történik meg. Már itt megkezdődik a munkavégző képesség fejlesztése, az érdeklődés felkeltése a munka iránt.
- A szállásnyújtó szolgáltatások igénybevétele előfeltétele az eredményes rehabilitációnak. Az igénybe vevővel közösen elkészített egyéni gondozási terv és a megkötött kétoldalú szerződés hosszú távú célokat és feladatokat, kötelezettségeket

jelöl ki az igénybe vevő és az intézmény számára egyaránt. Ez a terv és a szerződés ad keretet a rehabilitációhoz.

- Az egyéni gondozási tervre épül a foglalkoztatási terv, amely a munkavégzés területén fogalmaz meg célokat és feladatokat a továbblépés érdekében. A foglalkoztatás során elért eredmények pedig támogatják a gondozási tervben meghatározott társadalmi integrációt szolgáló célok elérését.

A hajléktalan létből adódó foglalkoztathatóságot befolyásoló tényezők mellett jelentős mértékben befolyásolja a hajléktalan emberek munkaerő-piaci esélyeit az életkor és az iskolai végzettség is. Az intézmény lakói között legnagyobb arányban az 51-65 éves korosztály van jelen és többségük egyáltalán nem, vagy elavult szakképzettséggel rendelkezik. Az ötven év feletti életkor és az alacsony iskolai végzettség önmagában is jelentős hátrányt jelent a munkaerő-piacon. Az ebbe a csoportba tartozó hajléktalan emberek jelentős részének a fejlesztő foglalkoztatás jelentheti az egyetlen lehetőséget arra, hogy újra értékteremtő munkát végezzen, esélyt kaphasson arra, hogy a későbbiekben alkalmassá váljon a támogatott-, illetve a nyílt munkaerő-piacon történő munkavégzésre.

A hajléktalan emberek foglalkoztatása során számolnunk kell azzal, hogy változó mentális, illetve egészségi állapotuk, szenvedélybetegségük, életmódjuk miatt a rendszerből ki- és belépnek, ezért a fejlesztő foglalkoztatásban csak azokkal a személyekkel számoltunk, akik jelenleg intézményi jogviszonnyal rendelkeznek, gondozási tervük alapján rehabilitációjuk, fejlesztő foglalkoztatásuk indokolt.

A fejlesztő foglalkoztatás célja, feladata

Általános cél

Az intézményi jogviszonyban álló hajléktalan emberek foglalkoztathatóságának javítása - egészségi állapotuk, koruk, fizikai és mentális állapotuk figyelembe vételével - szociális kompetencia zavarainak mérséklése, társadalmi és munkaerő-piaci integrációjuk támogatása értékteremtő munkavégzés által.

Konkrét cél

A fejlesztési jogviszony segítse:

- a hajléktalan emberek munkakészségének, testi és szellemi képességeinek, szociális kompetenciáinak munkavégzéssel történő helyreállítását, megőrzését, fejlesztését,
- a képességekhez, állapothoz igazodó munkavégzést,
- készítse fel a hajléktalan embereket a tovább lépésre, a munkaviszony keretében történő foglalkoztatásra,
- a foglalkoztatás járuljon hozzá öfenntartásukhoz, biztosítson számukra jogszerző időt.

Munkaviszonyban történő foglalkoztatás esetén:

- értékteremtő munka által járuljon hozzá a hajléktalan emberek önálló munkavégző képességének kialakításához, helyreállításához, fejlesztéséhez,
- a munkavégzés biztosítsa a munkafolyamatok betanulását, megfelelő szintű elsajátítását,
- készítse fel a foglalkoztatásban résztvevőket a védett munkahelyen történő munkavégzésre, illetve a nyílt munkaerő-piacon történő munkavállalásra,
- tegye lehetővé, hogy a hajléktalan emberek képességeikhez, állapotukhoz mérten önállóan vegyenek részt termék, vagy szolgáltatás előállításában,
- segítse a munka-releváns viselkedés kialakítását,
- fenntartsa a hajléktalan ember rendszeres jövedelemtermelő képességét.

Fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás jellemzői

Foglalkoztatás keretében végezni kívánt tevékenységek (TEÁOR szám szerint):

16.29	Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása
14.19	Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
17.21	Papírgyártás
81.29	Egyéb takarítás
32.99	Egyéb máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység
8310	Zöldterület kezelés tevékenység

Foglalkoztatni kívánt személyek száma:

20 fő	Szombathely, Vörösmarty u. 36.
4 fő	Szombathely, Lovas utca 23.

2024-2026. évben fejlesztési jogviszony keretében foglalkoztatni kívánt személyek száma fejlesztési tevékenységenként és telephelyenként

Tevékenység	Telephely	fő
Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása	Lovas utca 23.	4
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása	Vörösmarty u. 36.	1
Egyéb takarítás	Vörösmarty u. 36.	5
Egyéb máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység	Vörösmarty u. 36.	9
Papír, csomagolóanyag gyártás	Vörösmarty u. 36.	1
Zöldterület kezelés	Vörösmarty u. 36.	4
Összesen:		24

A foglalkoztatás időtartama terveink szerint napi 2 - 6 óra között, egyéni képességek alapján meghatározva és figyelembe véve, hogy a meghatározott feladatmutató mellett minél több embert be tudjunk vonni a foglalkoztatásba.

A foglalkoztatás előfeltétele:

- intézményi jogviszony
- hatályos munka-rehabilitációt javasló szakvélemény vagy
- foglalkozás-egészségügyi orvos, munka- és szervezetszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetőjének együttes javaslata

Fejlesztési szerződés jön létre a foglalkoztatásban résztvevő személy és a szociális intézmény vezetője között. Amennyiben a foglalkoztatott jognyilatkozata a Ptk. 2:22. § (1) bekezdése alapján semmisnek minősülne törvényes képviselője írásban, a (3)-(6) bekezdésben foglaltak figyelembevételével köt szerződést a szociális intézmény vezetőjével.

A fejlesztési szerződés az alábbiakat kell, hogy tartalmazza:

- a fejlesztési jogviszony keretében végzett tevékenység részletes leírását,
- fejlesztő-foglalkoztatás időbeosztását és helyét,
- egyéni szükségletekre tekintettel az egyenlőtlen napi munkaidő beosztás lehetőségét és annak szabályait,
- a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét,
- szándéknyilatkozatot arra nézve, hogy az ellátott testi és szellemi képességeihez mértén elvárható módon közreműködik a fejlesztésben,
- a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A foglalkoztatási tervben az alábbiakat kívánjuk rögzíteni:

- a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit,
- az Szt. 99/C § (4) bekezdés a) pontja szerinti dokumentumokat,

- az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit,
- a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait,
- a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását.

Az egyéni foglalkoztatási terv a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő ellátott, az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény vezetője és a segítő munkakörben foglalkoztatott munkatárs egyeztetése alapján készül el.

A munkavégzés ideje alatt munkaközi szünetet biztosítunk, az egyéni munkatempót, fáradékonyságot, a terhelhetőséget figyelembe véve. Az egyéni szükségletekre tekintettel az egyenlőtlen munkaidő beosztás lehetőségét is biztosítjuk. Cél az, hogy a foglalkoztatottak a későbbiek során képessé váljanak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatásra.

A munka díjazása

Fejlesztési jogviszonyban jelenleg 4, illetve 6 órában foglalkoztatjuk a munkavállalókat, munkájukért óradíj jár. A Szt. 99/C § (5) alapján a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összege nem lehet kisebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30 %- ánál.

Intézményünknel a fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatottakat megillető- fejlesztési szerződésben rögzített - **fejlesztési foglalkoztatási óradíj összege 509,-Ft/óra**, amely a ledolgozott órákra illeti meg a foglalkoztatottakat. **2024-ben is 509,-Ft/ óra** foglalkoztatási óradíjjal tervezünk. Az ellátottak részére az egyes hónapokban kifizetendő díj összegét az adott hónapban ténylegesen ledolgozott óraszám és az óradíj szorzata adja, ezért a fejlesztési díj havonta eltérő lehet, amennyiben a teljesített óraszám az egyes hónapokban eltérő.

21 munkanapos hónapban, ha a foglalkoztatott minden munkanapon dolgozik, a díjazása:

- 4 órában foglalkoztatott esetében **bruttó 42.756,- Ft**,
- 6 órában foglalkoztatott esetében **bruttó 64.134,- Ft**

19 munkanapos hónapban, ha a foglalkoztatott minden munkanapon dolgozik, a díjazása:

- 4 órában foglalkoztatott esetében **bruttó 36.684,- Ft**,
- 6 órában foglalkoztatott esetében **bruttó 58.026,- Ft**

A fejlesztési díj óradíja minden fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatott esetén egyforma, díjazásbeli differenciálást nem alkalmazunk.

Differenciálást olyan módon alkalmazunk, hogy a foglalkoztatottak állapotát, egyéni képességeit, fejlődését figyelembe véve lehetőséget biztosítunk az óraszám emelésére (5, illetve 6 órában történő foglalkoztatásra), ezzel arányosan pedig a díjazás emelkedésére.

Munkaviszonyban történő foglalkoztatás jellemzői

Foglalkoztatás keretében végezni kívánt tevékenységek (TEÁOR szám szerint):

16.29	Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása
14.19	Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
81.29	Egyéb takarítás
32.99	Egyéb máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység
17.21	Papírgyártás
8310	Zöldterület kezelés tevékenység

Foglalkoztatni kívánt személyek száma

14 fő	Szombathely, Vörösmarty u. 36.
4 fő	Szombathely, Lovas utca 23.

**2024-2026. évben munkaviszony keretében foglalkoztatni
kívánt személyek száma
tevékenységenként és telephelyenként**

Tevékenység	Telephely	fő
Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása	Lovas utca 23.	4
Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása	Vörösmarty u. 36.	2
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása	Vörösmarty u. 36.	1
Papírgyártás	Vörösmarty u. 36.	1
Egyéb takarítás	Vörösmarty u. 36.	3
Egyéb máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység	Vörösmarty u. 36.	5
Zöldterület kezelés	Vörösmarty u. 36.	2
Összesen:		18

A foglalkoztatás előfeltétele

- intézményi jogviszony
- foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálaton való megfelelés

A munkaviszonyban történő foglalkoztatás munkaszerződéssel jön létre, az Mt. szerint határozott idejű munkaviszony keretében. Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a foglalkoztatásra irányuló jogviszony is megszűnik.

A munkaszerződésben **meg kell állapodni a foglalkoztatónak és a munkavállalónak:**

- a foglalkoztatott személyi alaphérében,
- a munkakörében,
- illetve munkavégzési helyében, időtartamában.

A munkaszerződésben meg kell jelölni a felek nevét, illetve a munkakör megnevezését és a munkaviszony szempontjából lényeges adatait.

A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja:

- az irányadó munkarendről,
- a munkabér egyéb elemeiről,
- a bérfizetés napjáról,
- a munkába lépés napjáról,
- a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet megnevezéséről, illetőleg arról, hogy a munkáltatónál működik-e üzemi tanács (központi üzemi tanács, üzemi megbízott).

Valamennyi munkavállalónak a munkaszerződésen túl foglalkoztatási tervvel is kell rendelkeznie.

A foglalkoztatási tervben az alábbiakat kívánjuk rögzíteni

- a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit,
- foglalkoztatás egészségügyi orvosi vizsgálat eredményét,
- az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit,
- a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait,
- foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását.

Az egyéni foglalkoztatási terv a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő ellátott, az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény vezetője és a segítő munkakörben foglalkoztatott munkatárs egyeztetése alapján készül el.

A fejlesztő foglalkoztatásban azon résztvevők számára, akik munkaideje meghaladja a napi 4,5 órát részükre 30 perc munkaközi szünetet biztosítunk.

A munkaidő legfeljebb napi 8 óra, heti 40 óra, havi munkaidőkeret alkalmazható.

Díjazás: munkabér

A foglalkoztatás időtartamának megfelelően a **mindenkori minimálbér** időarányos része.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek bemutatása (előállított termékek, szolgáltatások)

A foglalkoztatás keretében végzett tevékenységeket mindkét foglalkoztatási formában működtetjük.

A fejlesztési jogviszonyban nincs önálló munkakör, nem minősül önálló munkavégzésnek. A munkaviszony keretében foglalkoztatott résztvevők bonyolultabb, egymásra épülő, komplex tevékenységeket végeznek.

Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása TEÁOR 16.29

- Fából, rétegelt lemezből készült elemek összeillesztése
- Asztalos üzemünkben előre elkészített fa elemek csiszolása, összeillesztése, ragasztása
- Formák kivágása rétegelt lemezből kézi lombfűrészsel
- Fából készült használati- és ajándéktárgyak díszítése, felületkezelése (irattartó mappa, tálca, díszdobozok, szezonális ajándéktárgyak)

Papírgyártás TEÁOR 17.21

- Csomagolópapír készítése, festése pergamenpótló papírból
- Tasak készítés a vásárolt termékek részére, műanyag zacskó kiváltására

Egyéb takarítás TEÁOR 81.29

- Az intézmény telephelyein műhelyek, szociális helyiségek, udvar takarítása

Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása TEÁOR 14.19

- Filcből ajándék- és dísz tárgyak készítése (ujjbáb, kulcstartó, fenyődísz, könyvjelző)

Egyéb máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység TEÁOR 32.99

- Fából, filcből, egyéb anyagokból kisebb ajándéktárgyak készítése, azok díszítése (ceruzatartó, asztaldísz, mesecsomagok, termékdíszek)
- Szezonális ajándéktárgy készítés- húsvét, karácsony, karnevál
- Szárazvirágból, termésekből asztali dekorációk, kopogtatók készítése

Zöldterület-kezelés TEÁOR 8310

- Lombseprés, lombgyűjtés
- Gallyak összegyűjtése
- Szemétszedés
- Az intézmény telephelyeinek udvari takarítása
- Virágültetés, virágágyások rendben tartása

Munkavédelmi, tűzvédelmi oktatás

Mindkét foglalkoztatási formában, minden foglalkoztatott részesül a munkába lépéskor általános munka- és tűzvédelmi, valamint fenntarthatósági oktatásban, melyek évenként megismétlésre kerülnek. A telephelyeken speciálisan a munkakörnek, munkafeladatnak megfelelő oktatás zajlik.

Hulladékkezelés

A foglalkoztatás során alapvetően egészségre, környezetre nem ártalmas, vízbázisú anyagokat használunk, melyek nem minősülnek veszélyes hulladéknak. Amely termék csomagolásán a veszélyes hulladék jelzés található, azokat a tisztítószer csomagolásával együtt központilag gyűjtjük, és az erre szakosodott cég által kerülnek elszállításra.

A faanyag és rétegelt falemez hulladék minimális mennyiségben keletkezik, melyet a kommunális hulladékkal együtt szállít el a szolgáltató.

A műhelyben keletkező hulladékot szelektíven gyűjtjük. A PET palackokat a Huszár úti telephelyünkön kihelyezett gyűjtőbe szállítjuk, a papír és karton hulladékot pedig brikettáló műhelyünkben hasznosítjuk.

A fejlesztő foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételei

Tárgyi feltételek

Szombathely, Lovas utca 23.

A Lovas utca 23. szám alatt megtalálható 533 m² területű műhelyben 4 helyiségben folyik munkavégzés. A nagy csarnokban találhatóak az asztalosipari gépek és a brikettáló, darológép. Több munkaasztalon folyik csiszolás kézi szerszámokkal, kisépekkel. Két másik helyiségben folyik a lézergravírozás, valamint a termékek kézzel történő összeillesztése, ragasztása, pácolása.

A helyiségnek gáz központi fűtése van, a radiátorok egyenletesen el vannak osztva a falsík mentén. A nagyobb teljesítményű gépek üzemeltetéséhez ipari áramvételi lehetőség adott. Az épület villámhárítóval felszerelt, tűzi víz főcsap is rendelkezésre áll.

Öltözőkódásra, étkezésre, tisztálkodásra elkülönített helyiség biztosított.

Kész és félkész termékek raktározására több helyiség is rendelkezésre áll.

Az asztalos műhely telephelyengedéllyel rendelkezik, így nem csak a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben előírtaknak felel meg, hanem a telepengedély alapján gyakorolható ipari és szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről szóló 57/2013 (II. 27.) Korm. rendeletben előírtaknak is.

A műhelyben a foglalkoztatáshoz szükséges speciális asztalosipari eszközök, gépek, berendezések, valamint lézergravírozó gép is rendelkezésre állnak. Az épület egyben a szervezetünkénél folyó közfoglalkoztatás telephelye is, a termékelőállítás munkafolyamatai szorosan összefonódnak a két részleg között. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők betanítás után csak kéziszerszámokkal, például lombfűrész, kézi rezgőcsiszoló, akkus fűrő dolgoznak. Az épület nem akadálymentesített, de ezen a telephelyen a végzett tevékenységek jellege miatt nem is kerülhet sor mozgásfogyatékos emberek foglalkoztatására.

Szombathely, Vörösmarty u. 36.

A foglalkoztató a társaság tulajdonában lévő, a városközpontban található akadálymentesített épületben működik 256 m²-en. Az épületben 3 db foglalkoztatási- és egy irodahelyiség, teakonyha és vizesblokkok állnak rendelkezésre.

Az alapanyagok, munkadarabok és késztermékek tárolására raktárhelyiséggel rendelkezünk.

A különböző tevékenységi formák végzéséhez szükséges kéziszerszámok, eszközök, például lombfűrész, kézi csiszológép, akkus fúró rendelkezésre állnak.

A foglalkoztatás humán erőforrás igénye, személyi feltételek

A fejlesztő foglalkoztatás az integrált intézmény keretében működik, ezért az intézményvezetői feladatokat az integrált intézmény vezetője látja el, aki szociális munkás végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatás segítői feladatokat három fő látja el, közülük egy fő szociálpedagógus, illetve gyógypedagógus végzettséggel, egy fő pedagógus főiskolai végzettséggel, egy fő pedig általános ápoló- és általános asszisztens végzettséggel rendelkezik.

Két fő zöldterület kezelés és takarítási tevékenységben szerzett szakmai tapasztalattal rendelkező segítő az intézmény telephelyein végzett tevékenységeket irányítja, a zöldterület-kezelést irányító munkavezető munkabérének költségei nem a fejlesztő foglalkoztatás költségvetését terhelik.

A főállású segítők szervezik a munkavégzést, megtervezik a napi tevékenységet, vezetik az adminisztrációt, fenntartják a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat is nyújtanak, valamint szervezik a termékértékesítést – bolt üzemeltetése, vásári részvétel.

**A fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódóan a munkafolyamatok betanítására vonatkozó
fejlesztő program tematikája**

Szakaszok	Beavatkozási területek	Tevékenységek
Előkészítő szakasz	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése	• Foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálat • Munkavédelmi-tűzvédelmi és fenntarthatósági oktatás • Munkaszerződés és fejlesztési szerződés megbeszélése • Munkaköri leírás értelmezése
Foglalkoztatási-betanítási szakasz	Orientáció	• Ismerkedés a munkaformákkal • Ismerkedés a munkafeltételekkel, szabályokkal • Az érdeklődési körnek, képességeknek megfelelő munkaterület kiválasztás
	Betanítás, a munkához nélkülözhetetlen kompetenciák fejlesztése	• Munkafolyamatok elsajátítása, begyakorlása • A munkavégzéshez szükséges tanulási képességek fejlesztése • Praktikus, munka-releváns viselkedés kialakítása • Munkabírás, munkatechnika fejlesztése • Munkatevékenységhez kapcsolódó specifikus ismeretek és eszközhasználat kialakítása
	Munkatapasztalat szerzés	A betanult munkafolyamatok végzése, termelés

Betanítási feladatok tevékenységi körönként

- **Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása:**

- Barkácsfilc felhasználhatósága, jellemzői (rugalmasság, kezelhetőség)
- Öltés típusok betanítása (fércelés, pelenkaöltés)
- Sablon alapján formák szabása
- Filc anyagból önállóan különböző figurák, dísz tárgyak összeállítása

Megszerezhető kompetencia: egyszerű szabásminta értelmezése, piacképes textil ajándéktárgyak készítése.

- **Egyéb fa,- parafatermék gyártása:**

- Anyagismeret
- Kézi eszközök használatának betanítása (csiszolóvászor, tűreszelő)
- Felületkezelési technikák, anyagok megismerése
- Darabolás, illesztés elsajátítása
- Záró, díszítőelemek felszerelése
- Elektromos kézi szerszámok használatának betanítása (csiszoló, fúró)

Megszerezhető kompetencia: kéziszerszámok biztonságos használata, munkafolyamatok megtervezésének, végig vitelének képessége, piacképes használati-, és dekorációs tárgyak előállításának képessége.

- **Papírgyártás**

Csomagolópapír

- Anyagismeret (papír, színezőanyagok)
- Áztatási technikák elsajátítása
- Színezési technikák
- Eszközhasználat (vasaló, centrifuga)
- Tasak készítés folyamatának elsajátítása - méretezés, kivágás, összeállítás
- Késztermék válogatása, használatra előkészítés

Megszerezhető kompetencia: munkafolyamat önálló megtervezésének és végrehajtásának képessége, csomagolópapírok, tasakok előállítása.

- **Egyéb máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység - Ajándéktárgy készítés**

- Ajándéktárgy megtervezése
- A termék elkészítéséhez szükséges anyagok, eszközök, kéziszerszámok megismerése, biztonságos használata
- Előállítási folyamat lépéseinek megismerése
- Részfolyamatok betanulása
- Termék összeállítás, csomagolás

Megszerezhető kompetenciák: munkafolyamatok megtervezésének, végrehajtásának képessége, piacképes ajándéktárgyak, dekorációs tárgyak, termékek előállításának képessége.

- **Egyéb takarítás**

- Tisztítószer, vegyszerek biztonságos használatának megismerése, elsajátítása
- Védőfelszerelés használatának megismerése
- Külső-belső takarítás műveleteinek megismerése
- Munkaterület, foglalkoztató műhelyek és az azokhoz tartozó szociális helyiségek tisztántartása, fertőtlenítése
- A munkavégzés alapvető balesetmegelőző szabályainak elsajátítása

Megszerezhető kompetenciák: tisztítószer, vegyszerek, védőfelszerelések biztonságos és szakszerű használata, munkafolyamatok megtervezésének, végig vitelének képessége.

Zöldterület-kezelés

- Szerszámok megismerése
- Munkafolyamatok megismerése, elsajátítása (lombseprés, szemétszedés, virágágyások rendbetétele, udvartakarítás)
- Balesetvédelmi szabályok megismerése és alkalmazása
- Biztonságos munkavégzés

Megszerezhető kompetenciák: Munkafolyamatok megtervezésének, végrehajtásának képessége, csapatszellem kialakítása, egymásra figyelés, biztonságos munkavégzés megtanulása.

A munkavégzés, mint a rehabilitációt és fejlesztést szolgáló tevékenység, a hiányzó vagy korlátozottan meglévő funkciók helyreállítását segítő tevékenység.

Munkavégzés, munkafolyamatok betanulása, gyakorlása során több területen fejleszthető a foglalkoztatott:

- *mentális területen*

A munkafolyamatok, részfolyamatok elsajátítása során a feladatértés, figyelem, logika, kreativitás fejleszthető.

- *viselkedés területén*

A munka-releváns viselkedés kialakítása érdekében munkavégzés által fejleszthető területek: közösségben való munkavégzés, együttműködés, alkalmazkodóképesség, konfliktuskezelés, szabályok betartása.

- *munkafolyamatok területén*

Egyéni képességek figyelembe vételével, a fokozatosság elvét szem előtt tartva, a foglalkoztatott képes legyen rész-, illetve egész munkafolyamatok elvégzésére. A fejlesztő foglalkoztatás hozzájárul az önállóság, együttműködési készség, munkatársakhoz való viszony, csapatszellem, munkatempó, feladattudat, problémamegoldás fejlesztéséhez.

- *munkavégző-készség területén*

Az egyén meglévő képességeit, készségeit figyelembe véve történik a kezűgyesség, igényesség, finom- és nagymozgások, pontosság, kreativitás, önállóság fejlesztése a munkafolyamatok által.

A pozitív visszajelzések, megerősítések által növekszik a motiváció, önbizalom. Az értékteremtő munka sikerélményt és hasznosság érzését biztosítja.

A segítők feladata elsősorban a foglalkoztatásban résztvevők motivációjának fejlesztése, a munka-releváns viselkedésmód kialakítása (pontos érkezés- távozás, munkahelyi viselkedés,

együttműködés a társakkal, konfliktushelyzetek kezelése, hiányzások mérséklése). A betanítás folyamatába bevonjuk azokat a foglalkoztatottakat is, akik az adott tevékenységet már jó színvonalon begyakorolták, elsajátították, ezzel is növelve felelősségérzetüket, hasznosságtudatukat.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek

Fejlesztési jogviszony keretében lehetőséget teremtünk arra, hogy a képességek, készségek, munkabírási alapján a foglalkoztatott magasabb óraszámra kerüljön, bonyolultabb munkafolyamatokat végezzen. Figyelemmel leszünk a fokozatosság elvére, a terhelhetőségre. Amennyiben a foglalkoztatott testi és szellemi állapota, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségei a foglalkoztatás során olyan mértékben javulnak, kezdeményezzük a foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálatot és alkalmasság esetén lehetőséget biztosítunk a munkaviszony keretében történő foglalkoztatásra.

A munkaviszony keretében történő foglalkoztatásban résztvevők esetében a következő kimeneteket támogatjuk:

- nyílt munkaerőpiacra történő kilépés
- védett munkahelyen történő elhelyezkedés

Munkaerő-piaci és foglalkozási információk nyújtása

- internet hozzáféréssel *(az igénybevevőknek önállóan, illetve szükség esetén a munkatársaink segítségével lehetőséget biztosítunk internet használatára),*
- tájékoztató anyagokat biztosítunk számukra,
- szóbeli tájékoztatást nyújtunk a lehetőségekről,
- ingyenes telefonszolgáltatással lehetővé tesszük a munkahelykeresést.

Munkahelykereséshez segítségnyújtás

- álláskeresési technikák gyakoroltatása,
- segítségnyújtás önéletrajzíráshoz,
- a Munkaügyi Kirendeltséggel való kapcsolattartás.

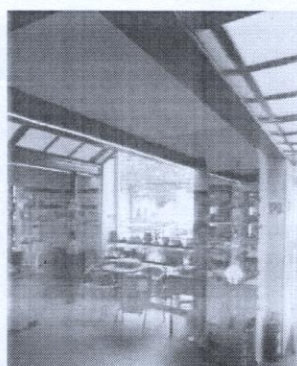
Az előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítésének terve

A foglalkoztatottak által gyártott termékek értékesítésének módszerei, eszközei

- Az előállított termékek fő értékesítési felülete a Kézműves Kuckó Ajándékbolt, mely 2017 tavaszától Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata által biztosított frekventált helyen lévő (Szombathely, Fő tér 23/b), egész évben nyitva tartó üzlethelyiségben működik. A boltban a piacképes, minőségi termékek árusítása mellett a folyamatosan növekvő számú egyedi igényeket is kiszolgáljuk. A bolt egyre szélesebb körben ismert a városban, sok a visszatérő vásárló, különböző szolgáltatók megrendeléseinek száma is emelkedik. Az újdonságokat és az új technikával készült termékeket online felületeinken megjelentetjük, reklámozzuk, a bolt Facebook oldala is aktív, megrendeléseket veszünk fel, valamint visszajelzéseket várunk vásárlóinktól a boltban elhelyezett vendégkönyvbe is.
- Elindult saját webáruházunk is – fekekucko.hu – ahol elsősorban az egyedi elképzelések alapján, különböző alkalmakra készített, főleg sajátgyártású lézergravírozott termékeinket kínáljuk. Emellett a meska.hu kézművestermékeket árusító weboldalon is üzemeltetünk saját fiókot. Az online térben történő értékesítés egyre nagyobb teret kap.
- A továbbiakban is tervezzük a város vásárain, rendezvényein való részvételt, ahol a megszokott termékkörön kívül az adott ünnepkörhöz, tematikához kapcsolódó termékekkel egészítjük ki a kínálatot. (Húsvéti vásár Szombathely Fő terén – húsvéti kopogtatók, ajtódíszek, filc barkadíszek, tavaszi dekorációk. Savaria Történelmi Karnevál – római kort idéző kézzel festett pajzsok, fakardok, hűtőmágnesek. Velei gesztenyenapok – őszi termékek. Adventi vásár Szombathely Fő terén – Mikulás napi, karácsonyi ajtódíszek, fenyődíszek, filc termékek.)

A megszokott rendezvényeken túl is keressük a lehetőséget a bemutatkozásra, árusításra, Szombathelyen kívül is.

A boltban kihelyezett információs anyagból a vásárlók tájékozódhatnak arról, hogy megrendelésükkel, vásárlásukkal, azokat az embereket támogatják, akik kiszorultak a munkaerőpiacról, nem segélyből akarnak élni, hanem munkával kívánják a megélhetésüket



biztosítani.

A tapasztalatok azt mutatták, hogy a vásárokon, rendezvényeken a foglalkoztatottak többsége szívesen részt vesz, segédkeznek az általuk előállított termékek bemutatásánál, értékesítésénél. A foglalkoztatottak munkakedvére, aktivitására, önértékelésére kedvezően hatottak a pozitív vásárlói visszajelzések, dicséretetek, biztatás, a sikeres és eredményes értékesítés. A legnagyobb elismerést, motivációt az jelentette számukra, hogy az emberek értékesnek, piacképesnek tartják az előállított termékeket, ezért munkájuknak van értelme, hasznosnak érezhetik magukat.

Az intézményben végzett munkák, illetve a termékek értékesítése értékteremtő munkára ad lehetőséget, ezzel a foglalkoztatottak társadalmi elismertsége növekszik, az előítélet csökken.

A foglalkoztatás során előállított termékek értékesítéséből származó bevételek alakulása

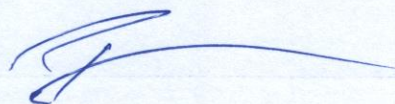
ÉV	NETTO ÁRBEVÉTEL
2019.	3.885.958 Ft
2020.	2.000.000 Ft
2021.	3.474.059 Ft
2022.	4.281.455 Ft

2023. I. félévi bevétel (bolt, Húsvéti vásár, bedolgozói munka)	1.525.000 Ft
2024. évre tervezett bevétel	4.500.000 Ft
2025. évre tervezett bevétel	4.700.000 Ft
2026. évre tervezett bevétel	4.900.000 Ft

Tekintettel arra, hogy a fejlesztő foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás nem fedezi teljes mértékben a költségeket, a keletkezett árbevételből finanszírozzuk:

- a Vörösmarty és Lovas utcai műhelyek működési költségének egy részét,
- a fejlesztő foglalkoztatás során előállított termékek értékesítésére szolgáló üzlet működtetésének költségeit,
- vásárok, árusítások költségeit (pavilonok bérleti díja, rezsiköltség).

Szombathely, 2023. december 15.



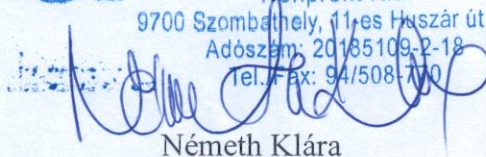
Bencsics András

szakmai vezető

Hatályos: 2024. január 01-től



Fogyatékkal Élőket és
Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú
Nonprofit Kft.
9700 Szombathely, 11-es Huszár út 116.
Adószám: 20185109-2-18
Tel./Fax: 94/508-700



Németh Klára

ügyvezető

Jóváhagyva: